# **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

#  **СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

#  **СУЕТСКИЙ РАЙОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

### РЕШЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **30.11.2022г** | **№ 45** | **с. Верх-Суетка** |

Об утверждении Положения о денежном содержании, основных и дополнительных отпусках и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Суетского района Алтайского края

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральными законами: от 06.10.2003 № 131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае», руководствуясь Уставом муниципального округа Суетский район Алтайского края, Собрание депутатов муниципального округа Суетский район Алтайского края РЕШИЛО:

1.Утвердить Положение о денежном содержании, основных и дополнительных отпусках, и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Суетского района Алтайского края.

2. Опубликовать настоящее решение в установленном законом порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налоговой и кредитной политике, земельным отношениям и природопользованию (И.П. Белоус).

Председатель Собрания депутатов В.П. Ремпель

Принято решением Собрания депутатов муниципального округа Суетский район Алтайского края от 30.11.2022 № 45

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о денежном содержании, основных и дополнительных отпусках и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Суетского района Алтайского края**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о денежном содержании, основных и дополнительных отпусках и социальных гарантиях лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате Суетского района Алтайского края (далее контрольно-счетная палата в соответствующем падеже), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Законом Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае».

1.2. Исполнение расходных обязательств по финансовому обеспечению деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате, осуществляется в соответствии с решением Собрания депутатов муниципального округа Суетский район Алтайского края (далее Собрание депутатов, в соответствующем падеже) о бюджете муниципального округа Суетский район Алтайского края на очередной год и на плановый период.

**2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в**

**контрольно-счетной палате**

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности в контрольно-счетной палате, состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения и дополнительных выплат.

2.2. К дополнительным выплатам относится материальная помощь.

2.3. К денежному содержанию применяется районный коэффициент.

2.4. Размер ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается в размере:

- председатель КСП – 30671 рубль;

- заместитель председателя КСП – 24537 рублей;

- аудитор КСП -18403 рубля

и подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Решение об индексации размера ежемесячного денежного вознаграждения принимается Собранием депутатов муниципального округа Суетский район Алтайского края.

При установлении ежемесячного денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение является гарантированной выплатойи не зависит от результатов работы и устанавливается в размере от денежного вознаграждения:

- председатель КСП – 20%;

- заместитель председателя КСП – 20% рублей;

- аудитор КСП – 20%.

2.6. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате один раз в год выплачивается материальная помощь в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения. Материальная помощь, как правило, выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

Материальная помощь, выплачивается в пределах фонда оплаты труда по муниципальным должностям.

3. **Отпуск, предоставляемый лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате**

 3.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

 3.2. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в порядке, установленном трудовым законодательством, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым председателем КСП.

 3.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 30 календарных дней.

 3.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части отпуска не должна быть менее 14 календарных дней. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению лица, замещающего муниципальную должность, по согласованию с работодателем,
 может быть заменена денежной компенсацией в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

 3.5. По письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном действующим законодательством. Во время отпуска без сохранения денежного содержания за лицом, замещающим муниципальную должность, сохраняется замещаемая муниципальная должность.

4**. Иные гарантии лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате района**

 4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в контрольно-счетной палате гарантируется: профессиональное развитие, в том числе получение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), возмещение расходов, связанных со служебными командировками, а также другие меры материального и социального обеспечения, установленные для лиц, замещающих муниципальные должности в соответствии с законодательством Алтайского края, нормативными правовыми актами муниципального округа.

 4.2. Для осуществления служебной деятельности предоставляется служебное помещение, оборудованное мебелью, оргтехникой, средствами связи, доступом к сети «Интернет», справочно-правовым системам используемым Администрацией района, предоставляется транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с осуществлением полномочий.