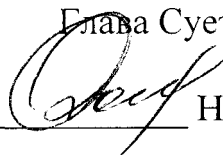


Утверждаю:

Глава Суетского района


Н.Н. Долгова

«05» 08 2020 г.

**Протокол
общественного обсуждения проекта
«Содействие занятости населения Суетского района
на 2020-2024 годы»**

(наименование проекта документа стратегического планирования)

05.08.2020г.

(дата составления протокола)

Место и время проведения публичного обсуждения:

Алтайский край, Суетский район, с. Верх-Суетка, ул. Ленина, 81.

Материалы проекта «**Содействие занятости населения Суетского района на 2020-2024 годы**»

(наименование проекта документа стратегического планирования)

размещены в сети Интернет по адресу: (суетский-район.рф) в разделе «Управление по экономическому развитию и имущественным отношениям администрации Суетского района – стратегическое планирование - общественное обсуждение», официальном сайте органа, ответственного за разработку проекта документа стратегического планирования при его наличии и в федеральной информационной системе стратегического планирования в сети «Интернет».

Замечания и предложения по проекту принимались на адрес электронной почты: ekimenko.51@mail.ru; по телефону 83853822360

(адрес электронной почты, телефон Разработчика проекта)

Период проведения публичного обсуждения: с 25 июля 2020г. по 04 августа 2020г.

Итоги общественного обсуждения
проекта документа стратегического планирования

1) В результате общественного обсуждения замечания и предложения не поступили.

Проект документа стратегического планирования рекомендуется к принятию (утверждению).

Начальник отдела
по труду



Клепикова С.Г.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ СУЕТСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« » Г

№

Об утверждении муниципальной программы

«Содействие занятости

населения Суетского района»

на 2020-2024 годы.

В соответствии с постановлением Администрации района от 03.12.2019 № 163 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»,

постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения Суетского района» на 2020-2024 годы (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по экономике, председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике С.Н. Герашенко .

Глава района

Н.Н. Долгова

Паспорт муниципальной Программы

«Содействие занятости населения Суетского района» на 2020-2024 годы

Наименование	Муниципальная Программа «Содействие занятости населения Суетского района» на 2020-2024 годы (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основные разработчики и исполнители Программы	Администрация Суетского района; краевое государственное учреждение «Центр занятости населения»; работодатели Суетского района
Срок реализации Программы	2020-2024 годы
Цель Программы	обеспечение эффективной занятости населения и снижение уровня безработицы.
Основные задачи Программы	информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения; повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы; развитие системы рабочих мест; содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан; создание безопасных и комфортных условий труда; обеспечение социального партнерства на рынке труда; содействие трудоустройству инвалидов, трудоспособного

возраста;

содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;

обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда и пожарной безопасности.

Затраты на реализацию программы

общий объем финансирования Программы – 16655,4 тыс. руб., в том числе:

средства краевого бюджета – 2703,4 тыс. руб.;

средства районного бюджета – 1350 тыс. руб.;

внебюджетные средства

(средства работодателей) – 12602 тыс. руб.

Основной целевой индикатор Программы

реализации программы: снижение регистрируемой безработицы к концу 2024г до 3,5 %;

достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест - 98,0 %;

объем освоения бюджетных средств по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста к концу 2024 года составит 553тыс.руб

Срок и этапы реализации: 2020 - 2024 годы без деления на этапы программы

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о краевом и районном бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Исходя из тенденций развития рынка труда района целью политики в области развития рынка труда будет являться создание условий для повышения уровня участия населения в составе рабочей силы, поддержка занятости в условиях роста производительности труда и снижение уровня безработицы в долгосрочной перспективе.

Межотраслевое распределение занятых существенно не изменилось. Наибольшая доля населения занято в сельском хозяйстве, торговле, значительная часть населения занята в социальной сфере (образовании, культуре, спорте).

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2020 г.

составил 3,6% в 2018г.- 3,9%.

Мероприятие «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Суетского района.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для района работы.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи.

Для комфортного возвращения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и сохранения их профессиональных навыков, будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Мероприятие «Улучшение условий и охраны труда».

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой для принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда. Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма» позволит создать и обеспечить функционирование систем управления охраной труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника

безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, проведение краевых конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года», направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

На 01.01.2020г. специальная оценка условий труда в районе составила 98%. На обеспечение мероприятий по охране труда в 2019 году было затрачено 6 млн. рублей или 8,2 тыс. рубля в расчета на одного работника. При средне краевом показателе 8,7 т.руб, что составляет 94,1% (в 2017г. на одного работника потрачено 2,8тыс. руб).

Эффективность данной работы подтверждается тем фактом, что за 2018-2019 года не было ни одного случая производственного травматизма с тяжелым или смертельным исходом.

Мероприятие «Профессиональное обучение и¹ дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с лицами в возрасте 50-ти лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда. Для этих целей программой предусмотрено обучение граждан старшего возраста востребованным в экономике навыкам и компетенциям.

Реализация указанных мероприятий создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан старшего возраста, и будет способствовать продолжению трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями.

Оказание целевой поддержки занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации их обучения позволит повысить качество рабочей силы, а также защитит их права и интересы, повысит благосостояние и социальное благополучие, создаст условия для активного участия в жизни общества.

Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при

необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников муниципальной программы.

МЕТОДИКА

оценки эффективности муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы);

степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы).

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

$$Cel = \sum_{i=1}^m (1/m) * \bar{a}(S_i),$$

$i=1$

где:

Cel – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

S_i – оценка значения i -го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

\bar{a} – сумма значений.

Оценка значения i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (подпрограммы) производится по формуле:

$$S_i = (F_i/P_i)*100\%,$$

где:

F_i – фактическое значение i -го индикатора (показателя) муниципальной программы;

P_i – плановое значение i -го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или: $S_i = (P_i / F_i) * 100\%$ (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя, значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы) определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

$$Fin = K / L * 100\%,$$

где:

Fin – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

K – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

L – плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

1.3. Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы (подпрограммы) производится по следующей формуле:

$$Mer = (1/n) * \sum_{j=1}^n (R_j * 100\%),$$

где:

Mer – оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

R_j – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j -го мероприятия муниципальной программы (подпрограммы), определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата - как «0»;

n – количество мероприятий, включенных в муниципальную программу (подпрограмму);

\sum – сумма значений.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

$$O = (Cel + Fin + Mer)/3,$$

где: О – комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;

средним уровнем эффективности;

низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.

СВЕДЕНИЯ

Об индикаторах программы «Содействие занятости населения Суе

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение по годам		
			2018 г. (факт)	2019 г. (оценка)	годы реал 2020 г.
1	2	3	4	5	6

Программа «Содействие занятости населения Суецкого р

1.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	%	3,9	3,6	3,6
2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	57,0	98,0	98,0
3.	Численность лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.		8	4

«Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка б

4.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в ор-	%	72,6	46,1	50,0
----	--	---	------	------	------

	ганы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы				
5.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	100	100	90

«Улучшение условий и охраны труда»

9.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	0	0	0
10.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	0	0	0
11.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	вдней на одного пострадавшего	0	0	0
12.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	0	0	0
13.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	421	784	0

«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возраст-сионного возраста»

14.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%		100	85
-----	---	---	--	-----	----

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий программы «Содействие занятости населения Суетского района»

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реали зации	Участники государственной программы	Сумма расходов, тыс. рублей			
				2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Цель 1.1. Повышение занятости населения Суетского района и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы	2020- 2024 гг.		522,3	524,5	526,6	528,5
				426,3	428,5	430,6	432,5
				96	96	96	96
2	Задача 1.1.1. Содей- ствие вовлечению в эффективную заня- тость безработных граждан, в том числе обладающих недо- статочной конкурен- тоспособностью на рынке труда	2020- 2024 гг.		460,8	463	465,1	467
				364,8	367	369,1	371
				96	96	96	96
3	Мероприятие 1.1.1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	2020- 2024 гг.	центр занятости населения	24	24	24	25
				24	24	24	25
				24	24	24	25
4	Мероприятие 1.1.1.2. Профессиональное обучение и дополни- тельное профессио- нальное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2020- 2024 гг.	центр занятости населения; работодатели ¹	143,1	144	145	145
				143,1	144	145	145
				143,1	144	145	145
5	Мероприятие 1.1.1.3. Профессиональное обучение и дополни- тельное профессио- нальное образование женщин в период отпуска по уходу за	2020- 2024 гг.	центр занятости населения; работодатели ¹	69,6	70	71	71,5
				69,6	70	71	71,5
				69,6	70	71	71,5

	ребенком до трех лет					
6	Мероприятие 1.1.1.4.2020-2024 Организация проведения оплачиваемых общественных работ	центр занятости населения; работодатели ¹	63,1 63,1 63,1	64 64 64	64,1 64,1 64,1	64,5 64,5 64,5
7	Мероприятие 1.1.1.5.2020-2024 Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, и др.)	центр занятости населения; работодатели ¹	19 19 19	19 19 19	19 19 19	19 19 19
8	Мероприятие 1.1.1.6.2020-2024 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	центр занятости населения; работодатели ⁷	142 46 96	142 46 96	142 46 96	142 46 96
9	Задача 1.1.2. Содействие сохранению имеющихся и созданию новых рабочих мест		61,5	61,5	61,5	61,5
10	Мероприятие 1.1.2.1.2020-2024 Содействие самозанятости безработных граждан	центр занятости населения	61,5 61,5	61,5 61,5	61,5 61,5	61,5 61,5

			61,5	61,5		
11	Цель 2.1. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	гг. 2020- 2024 гг.	2664	2651	2572	2768
			174	174	174	174
			2490	2477	2398	2594
12	Задача 2.1.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах	2020- 2024 гг.	100	78	-	176
13	Мероприятие 2.1.1.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда	2020- 2024 гг.	Администрация 100 Суевского района	78	-	176

Государственное учреждение - Алтайское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС)¹;

Государственная инспекция труда в Алтайском крае;

органы местного самоуправления¹; организации, оказывающие услуги в области охраны труда¹

-

14	Задача 2.1.2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровней производственного травматизма и про- фессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно- профилакти- ческого обслуживания и обеспечение современными высо- котехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты рабо-	2020- 2024 гг.	2552 174 2378	2558 174 2384	2572 174 2398	2592 174 2418
	тающего населения					
24	15 Мероприятие 2.1.2.1. Организация обеспечения сертифициро- ванными спецодеждой, спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуально й защиты работников, занятых на работах с вредными производ- ственными	2020 ФСС; - 2024 органы местного самоуправления ¹ ; гг. работодатели	1610	1616		1630

	20	Цель 3.1. Содействие занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем	2020-2024 гг.	110	110	110
				110	110	110
17	2.1.2.4.	Мероприятие организации ФСС! профессионального Обеспечение обучения работодатели ¹ проведения нительного санаторно-профессно-курортного образования	2020-2024 гг.	82	82	82
	21	Задача 3.1.1. Обеспечение конкурентоспо способности и профес- сииональной мобиль- ности на рынке труда лиц в	2020-2024 гг.	110	110	110
				110	110	110
18	2.1.1.	Задача 2.1. Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения	2020-2024 гг.	12	15	-
	22	Мероприятие 3.1.1.1 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в	2020-2024 гг.	110	110	110
				110	110	110
				110	110	110
19	2.1.3.1.	Мероприятие Организация обучения по вопросам охраны труда руководителей и специалистов		12	15	0
				0	13	0
		региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и		12	2	0

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы

№	п/п	Источники расходов	Финансовые затраты (тыс. рублей)
1		2	3
1.		Всего финансовых затрат	16655,4
		<i>в том числе:</i>	
2.		краевой бюджет	2703,4
3.		местный й бюджет	1350
4.		внебюджетные средства (средства работодателей)	12602

Настоящим: Администрация Суетского района Алтайского края

(Разработчик проекта)

уведомляет о начале проведения общественного обсуждения и сбора замечаний и предложений заинтересованных лиц, организаций в отношении проекта документа стратегического планирования:

Муниципальная программа «Содействие занятости населения Суетского района» на 2020-2024 годы.

Текст проекта документа стратегического планирования размещен на официальном сайте администрации района по адресу: суетский-район.рф в разделе «Управление по экономическому развитию и имущественным отношениям администрации Суетского района – стратегическое планирование - общественное обсуждение» и в федеральной информационной системе стратегического планирования в сети «Интернет».

Замечания и предложения к проекту документа принимаются по нижеприведенной форме:

- 1) в электронном виде – на адрес электронной почты – ekimenko.51@mail.ru;
- 2) в бумажном виде – с понедельника по пятницу - с 8-00 ч до 17-00 ч (обед с 12-00 до 14-00 ч) по адресу: 658690, Алтайский край, с. Верх-Суетка, ул. Ленина, 83
;

Контактное лицо: Клепикова Светлана Геннадьевна. телефон (38538)22360

(адрес электронной почты, телефон Разработчика проекта)

Срок приема замечаний и предложений: с 25.07.2020г. по 04.08.2020г.

Замечания и предложения

к проекту документа стратегического планирования

№ п/п	Отправитель (Ф.И.О., адрес, телефон, адрес электронной почты, внесшего замечания/предложения)	Раздел, подраздел, пункт проекта документа	Содержания замечания и предложения	Обоснование
1	2	3	4	5

Ф.И.О _____ Участник общественного обсуждения,
дата «__» _____ 20__ г.