

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  
**СУЕТСКИЙ РАЙОН АЛТАЙСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 12 ноября » 2024 г

№ 231

с. Верх-Суетка

---

Об утверждении муниципальной программы  
«Содействие занятости  
населения, улучшение условий и охраны труда  
в муниципальном округе Суетский район  
Алтайского края на 2025-2028 годы.

В соответствии с постановлением Администрации муниципального округа от 07.02.2023 № 34 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»,

постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда муниципального округа Суетский район на 2025-2028 годы (приложение 2).
2. Признать утратившим силу постановление от 14.02.2023г. № 43 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения муниципального округа Суетский район на 2020-2024 годы»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации округа по экономике, председателя комитета по финансам С.Н. Геращенко .

Глава муниципального округа



Н.Н. Долгова

**Паспорт муниципальной Программы**  
**«Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда**  
**муниципального округа Суетский район» Алтайского края на 2025-2028 годы**

Наименование	Муниципальная Программа «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда муниципального округа Суетский район» Алтайского края на 2025-2028 годы (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основные разработчики и исполнители Программы	Администрация муниципального округа Суетский район; краевое государственное учреждение «Центр занятости населения УСЗН по Благовещенскому и Суетскому районам»; работодатели Суетского района
Срок реализации Программы	2025-2028 годы
Цель Программы	обеспечение эффективной занятости населения и снижение уровня безработицы, улучшение условий и охраны труда.
Основные задачи Программы	информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения; повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы; развитие системы рабочих мест; содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан; создание безопасных и комфортных условий труда; обеспечение социального партнерства на рынке труда; содействие трудоустройству инвалидов, трудоспособного возраста; обучение и проверка знаний руководителей и специалистов по охране труда и пожарной безопасности.
Затраты на реализацию программы	общий объем финансирования Программы – 24581,6 тыс. руб., в том числе: средства краевого бюджета – 1392 тыс. руб.; средства районного бюджета – 4799,6 тыс. руб.; внебюджетные средства (средства работодателей) – 18390 тыс. руб.
Основной целевой индикатор Программы	реализации программы: снижение регистрируемой безработицы к концу 2028г до 3,5 %; достижение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест - 98,0 %;

Срок и этапы реализации: 2025 - 2028 годы без деления на этапы программы

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о краевом и районном бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Исходя из тенденций развития рынка труда района целью политики в области развития рынка труда будет являться создание условий для повышения уровня участия населения в составе рабочей силы, поддержка занятости в условиях роста производительности труда и снижение уровня безработицы в долгосрочной перспективе.

Межотраслевое распределение занятых существенно не изменилось. Наибольшая доля населения занята в сельском хозяйстве, торговле, значительная часть населения занята в социальной сфере (образовании, культуре, спорте).

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01.2024 г. составил 2,9%.

Мероприятие «Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики муниципального округа Суетский района.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для района работы.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи.

Мероприятие «Улучшение условий и охраны труда».

Важная роль в повышении уровня жизни населения, привлекательности рабочих мест для молодых специалистов и квалифицированных работников отводится улучшению условий и обеспечению безопасности труда на рабочих местах.

Основой для принятия мер по уменьшению негативного воздействия производственных факторов на здоровье работников являются результаты специальной оценки условий труда. Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма» позволит создать и обеспечить функционирование систем управления охраной труда, основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявления опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда. Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда, в том числе организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда, проведение краевых конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года», направлены на формирование у работодателей и работников мотивации к безопасному труду.

На 01.01.2024г. специальная оценка условий труда в районе составила 91,3%. На обеспечение мероприятий по охране труда в 2023 году было затрачено 10,5 млн. рублей или 14,5 тыс. рубля в расчета на одного работника. При средне краевом показателе 11,8 т.руб, что составляет 122,7%

Эффективность данной работы подтверждается тем фактом, что за 2019-2023 года не было ни одного случая производственного травматизма с тяжелым или смертельным исходом.

#### Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

При реализации муниципальной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации муниципальной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников муниципальной программы.

### МЕТОДИКА

#### оценки эффективности муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы);

степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы).

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

$$Cel = (1/m) * \sum_{i=1}^m (S_i),$$

где:

$Cel$  – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

$S_i$  – оценка значения  $i$ -го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

$m$  – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

$\sum$  – сумма значений.

Оценка значения  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы (подпрограммы) производится по формуле:

$$S_i = (F_i / P_i) * 100\%,$$

где:

$F_i$  – фактическое значение  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы;

$P_i$  – плановое значение  $i$ -го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или:  $S_i = (P_i / F_i) * 100\%$  (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя, значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств муниципального бюджета муниципальной программы (подпрограммы) определяется путем сопоставления фактических и плановых объемов финансирования муниципальной программы (подпрограммы) по формуле:

$$Fin = K / L * 100\%,$$

где:

$F_{in}$  – уровень финансирования реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$K$  – фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$L$  – плановый объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию муниципальной программы (подпрограммы) на соответствующий отчетный период.

1.3. Оценка степени реализации мероприятий (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) муниципальной программы (подпрограммы) производится по следующей формуле:

$$Mer = (1/n) * \sum_{j=1}^n (R_j * 100\%),$$

где:

$Mer$  – оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы);

$R_j$  – показатель достижения ожидаемого непосредственного результата  $j$ -го мероприятия муниципальной программы (подпрограммы), определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как «1», в случае недостижения непосредственного результата - как «0»;

$n$  – количество мероприятий, включенных в муниципальную программу (подпрограмму);

$\Sigma$  – сумма значений.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «комплексная оценка») производится по следующей формуле:

$$O = (C_{el} + F_{in} + Mer)/3,$$

где:  $O$  – комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;

средним уровнем эффективности;

низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 80 % и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 40 % до 80 %.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.

Об индикаторах программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда муниципального округа Суетский район»

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение по годам						
			2022 г. (оценка)	2023 г. (факт)	годы реализации государственной программы				
					2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
«Содействие занятости населения муниципального округа Суетский район»									
1.	Уровень регистрируемой безработицы (на конец периода)	%	3,6	2,9		3,6	3,5	3,5	3,5
2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	90,0	91,3		98,0	100,0	100,0	100,0
«Содействие эффективной занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
3.	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	60	65,3		65,1	65,5	65,5	70
4.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	42	20,6		24	24	24	24
«Улучшение условий и охраны труда»									
5.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	0	0		0	0	0	0
6.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	0	0		0	0	0	0

7.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	дней на одного пострадавшего	0	0		0	0	0	0
8.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	0	0		0	0	0	0
9.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	800	730		0	25	30	0

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий программы «Содействие занятости населения, улучшение условий и охраны труда муниципального округа Суетский район»

Цель, задачи, мероприятия	Срок реализации	Участник программы	Источники финансирования					всего	
			2025 год	2026 год	2027 год	2028 год			
1	2	3	5	6	7	8	10	11	
Мероприятие 1.1. Информирование о положении на рынке труда в Алтайском крае	2025-2028 гг.	центр занятости населения	81	82	83	83	329	КБ	
Мероприятие 1.2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2025-2028 гг.	центр занятости населения; работодатели <sup>1</sup>	180	181	183	185	729	КБ	
Мероприятие 1.3. Организация проведения оплачиваемых общественных работ	2025-2028 гг.		260	300	315	330	1205	всего	
			15	20	25	30	90	КБ	
		Адм. мо	125	130	135	140	530	РБ	
		Терр.отдел	120	150	155	160	585		
Мероприятие 1.4. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы; лиц предпенсионного возраста; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-	2025-2028 гг.	центр занятости населения; работодатели	77	79,5	80	80,5	317	всего	
			16	16,5	17,0	17,5	67	КБ	

инвалидов, и др.)			61	63	63	63	250	ВБ
Мероприятие 1.5. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	2025-2028 гг.		358,3	391,8	435	483	1668,1	всего
		центр занятости населения;	40	42	45	50	177	КБ
		ВСОШ	116,7	128,3	143	158,8	546,8	РБ
		НСОШ	116,7	128,3	143	158,8	546,8	
		АСОШ	84,9	93,2	104	115,4	397,5	
	К-3 Добровольский					0	ВБ	
Мероприятие 2.1. Содействие проведению специальной оценки условий труда			16,5	15	40		71,5	всего
	Администрация МО (Терр.отдел)	1,5				1,5	РБ	
	ВСОШ					0		
	НСОШ					0		
	АСОШ					0		
	Голубок					0		
	Улей		15			15		
	ДМШ					0		

		ДЮСШ					0	
		Отд. по образ.	15				15	
		КДЦ					0	
		ДЮЦ					0	
		КФХ Вознюк					0	
		Редакция СТ					0	
		КФХ Коробова			40		40	
Мероприятие 2.2.Обеспечение проведения санаторно- курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2025-2028 гг	работодатели	200	220	230	250	900	ВБ
Мероприятие 2.3. Комплектование аптек	2025-2028 гг		9	30		5	44	всего  РБ
		Адм.мо				5	8	
			3					
		Тер.отдел	6				6	
		ДМШ		3			3	
		КДЦ		3			3	
		Отд.по образ.		3			3	
Ком.фин.		3			3			

		ВСОШ		6			6	
		НСОШ		6			6	
		АСОШ		6			6	
Мероприятие 2.4. Организация обеспечения сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занятых на работах с вредными производственными факторами <sup>2</sup>	2025 - 2028 гг.	работодатели	2800	2900	3000	3000	11700	ВБ
Мероприятие 2.5. Прохождение периодических, предрейсовых медицинских осмотров	2025 - 2028 гг.		1106	1200	1312	1407	6681	Всего
		Адм. мо	6	0	12	7	25	РБ
		ВСОШ	110	120	130	140	500	
		НСОШ	66	72	78	84	300	
		АСОШ	50	55	60	65	230	
		Улей	55	60	65	70	250	
		ДЮЦ	13,5	15	16,5	18	63	
		ДЮСШ	7	8	9	10	34	
		Голубок	35	40	45	50	170	
		Солнышко	13,5	15	16,5	18	63	
		ДМШ	10	11	12	13	46	
		работодатели	1100	1200	1300	1400	5000	

Мероприятие 2.6. Обучение по вопросам охраны труда	2025 - 2028 гг.		307			424	731	всего
		Адм. мо	15			20	35	РБ
		Тер.отд.	15			20	35	
		отд. по образ.	5			7	12	
		ВСОШ	35			45	80	
		НСОШ	25			35	60	
		АСОШ	25			35	60	
		Улей	8			12	20	
		Голубок	5			10	15	
		Солнышко	3			5	8	
		ДЮЦ	2			4	6	
		ДЮСШ	2			4	6	
		КДЦ	10			15	25	
		ДМШ	2			4	6	
		Ком.фин	5			8	13	
работодатели	150			200	350	ВБ		
Мероприятие 2.7. Обучение по оказанию первой помощи	2025 - 2028 гг.			206			206	всего
		Адм.мо		15			15	

	Тер.отдел		15			15	РБ
	отд. по образ.		5			5	
	Ком.фин		5			5	
	КДЦ		10			10	
	ДМШ		2			2	
	ДЮЦ		2			2	
	ДЮСШ		2			2	
	работодатели		150			150	ВБ

Сводные финансовые затраты по годам на 2025-2028г

		2025	2026	2027	2028	Финансовые затраты ( тыс. руб.)
	2	4	5	6	7	8
1	<b>Всего финансовых затрат</b>	<b>5754,8</b>	<b>6001,3</b>	<b>6110</b>	<b>6715,5</b>	<b>24581,6</b>
	<i>в том числе:</i>					
2	краевой бюджет	332	341,5	353	365,5	1392
3	местный й бюджет	1111,8	1126,8	1124	1437	4799,6
4	внебюджетные средства (средства работодателей)	4311	4533	4633	4913	18390