

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Территориальному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов (Алтайским крайсовпрофом), организациями работодателей муниципального округа Суетский район, и Администрацией муниципального округа Суетский район Алтайского края на 2021 - 2023 годы

с. Верх-Суетка

09 января 2023 г.

Администрация муниципального округа Суетский район (далее «Администрация округа»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) (далее «Профсоюз»), с другой стороны, и организации работодателей (далее «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к Территориальному соглашению на 2021 - 2023 годы (далее соответственно - «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации муниципального округа»

подпункт 1.6.7 после слов «массовой информации» дополнить словами, «поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров»;

дополнить раздел подпунктами 1.2.10 следующего содержания:

1.2.10. «оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с п.7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям»;

в раздел II «Обязательства Работодателей»

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

2.1.1 «обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;

подпункт 2.1.6 изложить в следующей редакции:

2.1.6. «в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации

заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами»;

дополнить раздел подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

2.2.10 «предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайšie родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

дополнить раздел подпунктами 2.3.11 следующего содержания:

2.3.11 «обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

подпункт 2.6.5 изложить в следующей редакции:

2.6.5. «инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течении 7 дней с момента их заключения в КГКУ УСЗН по Благовещенскому району и муниципальному округу Суетский район»;

В разделе III Обязательства Профсоюза:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

3.2.2. «инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями дополнительных социальных льгот и гарантий работникам, ближайšie родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных

учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;

подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

3.3.1 «осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменений их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»

дополнить раздел подпунктом 3.6.6 следующего содержания:

3.6.6 «для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освободить от уплаты членских профсоюзных взносов; предоставлять в установленные профсоюзной организации права и льготы для членов их семей»;

#### В раздел IV Обязательства Сторон

пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«Способствовать достижению индикативных показателей в сфере труда и занятости населения на 2023 год»:

Охват работников коллективными договорами	70,0%
Профессиональное обеспечение охраны труда	100%
Обучение руководителей и специалистов	100%
Специальная оценка условий труда	100%
Охват работников медицинскими осмотрами	100%
Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022г (единиц)	1
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей, с учетом имеющих в реестре на 31.12.2022г (единиц)	2
снижение неформальной занятости ( количество заключенных трудовых договоров),ед.	54
обеспечение темпа роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики	

(в %), к уровню 2022 года: где средняя заработная плата:

не

ниже

менее 25000 рублей

120,0

более 25000 и менее 30000 рублей

не ниже 115,0

более 30000 и менее 40000 рублей

не ниже 110,0

Уровень официально зарегистрированной безработицы

в % к трудоспособному населению на 31.12.2023г. не выше

4,3

Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2023г.ед

65

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2023.

### Подписи Сторон

Администрация муниципального округа

Суетский район



Глава муниципального округа

Н.Н. Долгова

Председатель Алтайского  
краевого союза организаций  
профсоюзов

(Алтайского крайовпрофа)

И.Е. Панов

Представитель жилищно-коммунального



директор МУП «Теплоснаб»

В.П. Захаров

Представитель работодателей

крестьянских (фермерских) хозяйств  
и сельскохозяйственных предприятий

В.П. Ремпель

Общественный совет предпринимателей



Председатель

Г.А. Шредер

<p style="text-align: center;"><b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b> Управление Алтайского края по труду и занятости населения «17» февраля 2023 г. Регистрационный номер <u>621</u> Заместитель начальника УТЗН Алтайского края</p>
--