

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Территориальному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов (Алтайским крайсовпрофом), организациями работодателей Суетского района, и Администрацией Суетского района Алтайского края на 2021 - 2023 годы

с. Верх-Суетка

27 » декабря 2021 г.

Администрация Суетского района (далее «Администрация района»), с одной стороны, Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (Алтайский крайсовпроф) (далее «Профсоюз»), с другой стороны, и организации работодателей (далее «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к Территориальному соглашению на 2021 - 2023 годы (далее соответственно - «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем.

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в разделе I «Обязательства Администрации района»
подпункт 1.3.3 – исключить.

в подпункте 1.3.6 слова «портала Работа в России заменить словами «Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
дополнить раздел подпунктами 1.3.7 и 1.3.8 следующего содержания:

1.3.7. оказывать содействие созданию условий для применения в организациях Суетского района профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

1.3.8. содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности. В том числе пропагандировать положительный опыт наставничества;

в раздел II «Обязательства Работодателей»

подпункт 2.1.1 изложить в следующей редакции:

2.1.1 «обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2022 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 22000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 22000 рублей и менее 26000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 26000 рублей и менее 35000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 35000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.2.2 дополнить словами «механизмы материального и нематериального стимулирования работников к прохождению ими вакцинации против

коронавирусной инфекции (COVID 19), в том числе освобождение от работы в течении 2 дней, с сохранением заработной платы, работников при вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID 19), а также обеспечение перевода на дистанционный режим работающих граждан старше 60 лет и лиц, имеющих хронические заболевания, в течении 4 недель для вакцинации (в случае отсутствия медицинских противопоказаний) и формирования иммунитета;

подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

2.3.4 «ежемесячно предоставлять информацию в ЦЗН УСЗН по Благовещенскому и Суетскому районам о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнения квоты для приема на работу инвалидов;

Дополнить раздел подпунктами 2.3.9 и 2.3.10 следующего содержания:

2.3.9 создавать условия для применения в организациях Суетского района профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана в том числе с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ, рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с финансовой и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

2.3.10. осуществлять меры по возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества;

В разделе III Обязательства Профсоюза:

3.3.6 по тексту Соглашения слова «Государственную инспекцию труда в Алтайском крае» заменить словами «Межрегиональную территориальную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай»

Дополнить раздел подпунктами 3.3.8 и 3.3.9 следующего содержания:

3.3.8 оказывать содействие созданию условий для применения в организациях Суетского района профессиональных стандартов и развития квалификации работников;

3.3.9 содействовать возрождению, развитию и стимулированию движения наставничества во всех сферах деятельности, в том числе пропагандировать положительный опыт наставничества.

В раздел IV Обязательства Сторон

- пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«Способствовать достижению индикативных показателей в сфере труда и занятости населения на 2022 год»:

Охват работников коллективными договорами	95,5%
Профессиональное обеспечение охраны труда	100%
Обучение руководителей и специалистов	100%
Специальная оценка условий труда	100%
Охват работников медицинскими осмотрами	100%
Количество работодателей бюджетного сектора,	1

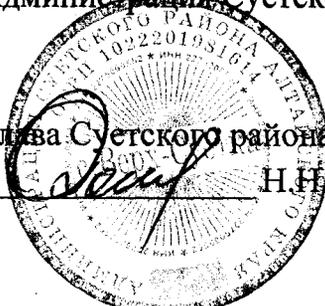
внесенных в реестр социально ответственных работодателей, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021г (единиц)	2
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2021г (единиц)	
снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров),ед.	54
обеспечение темпа роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики (в %), где средняя заработная плата:	не ниже
менее 22000 рублей	120,0
более 22000 и менее 26000 рублей	не ниже 115,0
более 26000 и менее 35000 рублей	не ниже 110,0
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2022г. не выше	3,6
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2022г.ед	65
Численность инвалидов трудоспособного возраста, работающих в 2022 году, чел	42

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2022.

Подписи Сторон

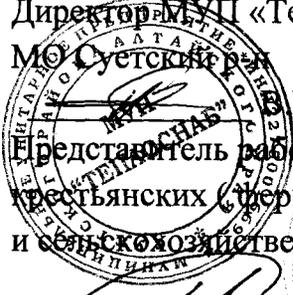
Администрация Суетского района

Глава Суетского района

 Н.Н. Долгова

Председатель Алтайского
 краевого союза организаций
 профсоюзов
 (Алтайского крайсовпрофа)


 И.Е.Панов

Представитель жилищно-коммунального хозяйства

Директор МУП «Тепловик»
 МО Суетский район
 П.П. Захаров
 Представитель работодателей
 крестьянских (фермерских) хозяйств
 и сельскохозяйственных предприятий

 В.Н. Вемпель

Общественный совет предпринимателей

Председатель

 А.А. Шредер

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

«2» иссия 2022 г.

Регистрационный номер 533

Заместитель начальника
УТЗН Алтайского края

