## Понятие «культура охраны труда»

В последнее время все сильнее стало укореняться мнение, что большая роль в обеспечении безопасности принадлежит так называемой «культуре охраны труда»/«куль­туре безопасного труда»/«культуре безопасности».

Культура охраны труда – высокий уровень развития системы сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности , это осознанная позиция лиц, действия которых влияют на состояние охраны труда, убежденных, что обеспечение охраны труда является приоритетной целью, сознающих ответственность и контролирующих свои действия.

Как показывает опыт промышленно развитых стран, где для формирования этой культуры потребовалось более столетия, постепенное внедрение идей, методов и культуры безопасности на рабочих местах является основополагающим предварительным условием для сокращения числа несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Культура охраны труда в организации — сложное явление, его формирует и на него воздействует целый ряд факторов, например:

• приверженность руководителей охране труда, вовлеченность в нее сотрудников  и повышение их мотивации;

• восприятие сотрудниками охраны труда на рабочих местах (атмосфера, или климат безопасности);

• политики и процедуры организации;

• приоритеты прямых руководителей, их обязательства, ответственность;

Сегодня на работодателях лежит ответственность за обязательное создание условий труда, которые бы отвечали требованиям безопасности и гигиены, путем внедрения систем управления охраной труда.

На работниках лежит ответственность за взаимодействие с их работодателями в целях формирования и поддержания культуры охраны труда на каждом рабочем месте, а также за активное участие во внедрении системы управления охраной труда. Работники должны быть проинформированы, обучены и привлечены к консультациям по всем аспектам охраны труда, а также иметь время и средства для активного участия в этих процессах, в частности в рамках деятельности комиссий по вопросам охраны труда. Участие руководителей и работников в решении вопросов охраны труда должно стать неотъемлемой частью повседневной деятельности предприятия.

Вед. спец. по труду Клепикова С.Г.