

ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ОФОРМЛЕНИЕ И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Н.Г. Варакса

«Бухгалтерский учет и налоги в торговле и общественном питании»

В статье автор рассматривает квалификацию несчастного случая, обязанности и порядок действий работодателя при несчастном случае. Раскрываются аспекты документального оформления результатов расследования.

за нарушение законодательства о труде, его охране
Статья 143. Ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда
либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на срок до 1 года (если деяние повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека);
- лишение свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью [и срок до 3 лет или без такового (деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека) .

Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ) установлены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст. 212 ТК РФ), которые возникают с начала деятельности организации. За нарушение законодательства о труде и об охране труда предусмотрена ответственность (рис. 1).

Угол эвным кодексом РФ

Статья 143 "Нарушение правил охраны труда"

С работниками организации и другими лицами, участвующими в деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя могут произойти несчастные случаи.

Определение несчастного случая на производстве дается в ст. 3 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособ-

ности либо его смерть.