Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 213-Ф3

В связи с принятием Федерального закона N 212-Ф3, устанавливающего порядок исчисления и уплаты страховых взносов в ПФР (на обязательное пенсионное страхование), ФСС РФ (на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством), ФФОМС и ТФОМС (на обязательное медицинское страхование), вносятся изменения в законодательные акты РФ.

С 1 января 2010 г. утрачивают силу положения Налогового кодекса о едином социальном налоге, порядке его исчисления и уплаты. ЕСН заменяется страховыми взносами на конкретные виды социального страхования.

Федеральный закон N 213-ФЗ направлен на дальнейшее развитие системы обязательного социального страхования и повышение с 2010 г. уровня пенсионного обеспечения граждан.

В частности, предусмотрен новый механизм начисления различных социальных выплат и пенсий.

Вместо базовой части трудовой пенсии (1 950 руб. в месяц) вводится фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии. Так, для граждан, не имеющих на иждивении нетрудоспособных членов семьи, он составит 2 562 руб. в месяц, а для граждан, достигших возраста 80 лет или являющихся инвалидами I группы, - 5 124 руб. в месяц.

В результате пересчета размера пенсионных прав, полученных до 2002 г. (начало пенсионной реформы), среднегодовая прибавка к пенсии в 2010 г. составит 2 340 руб. В итоге среднегодовой размер трудовой пенсии составит 7 946 руб., в том числе трудовой пенсии по старости - 8 602 руб.; трудовой пенсии по инвалидности (для новых назначений) - 6 974 руб.; трудовой пенсии по случаю потери кормильца (для новых назначений) - 7 123 руб.; трудовой пенсии для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, - 10 570 руб. Размер социальной пенсии достигнет 4 917 руб. Для сравнения, средний размер пенсии на 1 марта 2009 г. составлял 4 845 руб.

Следует отметить, что в любом случае доход пенсионера не будет ниже прожиточного минимума в регионе его проживания. Пенсия тех, кто вступил в систему пенсионного страхования после 2002 г. и проработает более 30 лет, составит 40% от заработка.

Начиная с 1 января 2010 г., при расчёте размера трудовых пенсий величина расчётного пенсионного капитала будет увеличиваться на 10% и сверх того на 1% за каждый полный год общего трудового стажа, приобретённого до 1 января 1991 г.

При наличии у пенсионеров продолжительного трудового стажа (более 30 лет у мужчин и 25 лет у женщин) за каждый год сверх этого стажа фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии будет увеличен на 6%.

Увеличен максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности. Теперь он составит при страховом стаже до 5 лет 20 750 руб., при страховом стаже от 5 до 8 лет - 27 666 руб.; при страховом стаже 8 и более лет - 34 583 руб. (ранее максимальный размер этого пособия независимо от стажа равнялся 18 720 руб.). Максимальный размер пособия по беременности и родам за полный календарный месяц составит 34 583 руб. (прежде - 25 390 руб.).

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2010 г., за исключением положений, для которых предусмотрены иные сроки вступления в силу.

Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 213-Ф3 в статью 262 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2010 г.

Старый текст	Новый текст
Статья 262	Статья 262
попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в	детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными
Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один	Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 206-ФЗ

Юридический статус стандартов безопасности труда закреплен в трудовом законодательстве.

Согласно поправкам под стандартами безопасности труда понимаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Они регламентируют социально-экономические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и реабилитационные меры в области охраны труда. Порядок разработки, утверждения и изменения стандартов определяется Правительством РФ с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стандарты безопасности труда включены в систему нормативно-правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Федеральный закон вступает в силу 1 января 2010 г.

Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 206-ФЗ в часть десятую статьи 209 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2010 г.

Старый текс	r.	Новый текст
часть десятая статьи 20)9	часть десятая статьи 209
Требования охраны	труда -	Требования охраны труда
государственные	нормативные	государственные нормативны
требования охраны	труда и	требования охраны труда, в то
требования охраны	труда,	числе стандарты безопасности труда
установленные	правилами и	а также требования охраны труда
инструкциями по охране	труда.	установленные правилами
		инструкциями по охране труда.

Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 206-ФЗ статья 209 настоящего Кодекса дополнена частью тринадцатой, вступающей в силу с 1 января 2010 г.

Старый текст	Новый текст
	часть тринадцатая статьи 209
	Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических,
	реабилитационных мер в области охраны труда.

Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 206-ФЗ в статью 211 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2010 г.

Старый текст

Новый текст

Статья 211

Государственными нормативными Государственными работников в процессе трудовой деятельности. деятельности. обязательны для исполнения физическими

процессов, производства и труда.

социально-трудовых отношений.

Статья 211

нормативными требованиями охраны труда, требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах законах и иных нормативных правовых актах правовых актах Российской Российской Федерации и законах и Федерации и законах и иных иных нормативных правовых актах нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, устанавливаются правила, процедуры критерии и нормативы, направленные и критерии, направленные на на сохранение жизни и здоровья сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой Государственные нормативные Государственные нормативные требования охраны труда обязательны требования охраны труда для исполнения юридическими и лицами при юридическими и физическими лицами осуществлении ими любых видов при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при деятельности, в том числе при проектировании, строительстве проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, механизмов и другого оборудования, разработке технологических разработке технологических процессов, организации производства организации и труда. Порядок разработки, утверждения и Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих правовых актов, содержащих государственные нормативные государственные нормативные требования охраны труда, в том требования охраны труда, числе стандарты безопасности труда, устанавливается Правительством устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Федеральным законом от 24 июля 2009 г. N 206-ФЗ в абзац четырнадцатый статьи 356 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2010 г.

запрашивает у федеральных органов	з
исполнительной власти и их	и
территориальных органов, органов	Т
исполнительной власти субъектов	И
Российской Федерации, органов	P
местного самоуправления, органов	М
прокуратуры, судебных органов и	П
других организаций и безвозмездно	Д

ИИХ

пля

возложенных на них задач;

информацию,

выполнения

Старый текст

абзац четырнадцатый статьи 356

получает от

необходимую

Новый текст

абзац четырнадцатый статьи 356

запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их герриториальных органов, органов исполнительной власти субъектов органов Российской Федерации, местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, для необходимую выполнения возложенных на нее задач;

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 17 июля 2009 г. N 167-ФЗ

С Правительства РФ снята обязанность по установлению отдельного порядка расследования случаев острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, на производстве.

Ранее такие случаи из-за отсутствия специального регулирования расследовались в общем порядке наряду с другими несчастными случаями. Федеральный закон закрепил существующую практику.

Федеральным законом от 17 июля 2009 г. N 167-ФЗ часть девятая статьи 229.2 настоящего Кодекса признана утратившей силу

Старый текст	Новый текст
часть девятая статьи 229.2	часть девятая статьи 229.2 утратила силу.
Случаи острого отравления или	
радиационного воздействия,	
превысившего установленные нормы,	
расследуются в порядке,	
устанавливаемом Правительством	
Российской Федерации.	

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 7 мая 2009 г. N 80-ФЗ

Установлено, что экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования представляются работодателем в отделение ФСС РФ в трехдневный срок после завершения расследования.

Прежде такой срок не был определен.

Указанные выше документы необходимы для того, чтобы пострадавшему оплатили дополнительные расходы на лечение, социальную и профессиональную реабилитацию.

Как показывает практика, работодатели представляли документы по прошествии значительного времени. Из-за этого пострадавшие не могли своевременно получить страховое возмещение.

Поправки направлены на решение данной проблемы.

Федеральным законом от 7 мая 2009 г. N 80-ФЗ в статью 230 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст	Новый текст
Статья 230	Статья 230
квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и	случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и
государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.	входящей в состав Российской Федерации.

производстве акт о несчастном производстве акт о несчастном на составляется пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на При несчастном случае на производстве с застрахованным производстве с застрахованным составляется дополнительный составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также несчастного случая, а указаны лица, допустившие указаны лица, доп нарушения требований охраны труда. нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, неосторожности застрахованного, вреда или увеличению вреда, вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам установленная по результатам расследования несчастного случая расследования несчастного случая на производстве.

лицами, расследование, и заверяется печатью.

Работодатель (его представитель) в Работодатель (его представитель) в доверенному лицу), а при доверенному лицу), а несчастном случае на производстве несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в либо лицам, состоявшим с ним в законному представителю или иному законному представителю или иному работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

случае на производстве, происшедшем с лицом, ифП несчастном производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы

При групповом несчастном случае на При групповом несчастном случае на производстве случае на производстве каждого составляется на каждого пострадавшего отдельно.

на производстве.

допустившие содействовавшей возникновению содействовавшей возникновению на производстве.

После завершения расследования акт После завершения расследования акт о несчастном случае на о несчастном случае на производстве подписывается всеми производстве подписывается всеми проводившими лицами, проводившими утверждается расследование, утверждается работодателем (его представителем) работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

трехдневный срок после завершения трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному пострадавшему (его законному представителю или иному представителю или иному близком родстве или свойстве (их близком родстве или свойстве (их доверенному лицу), по их доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с указанного акта вместе с материалами расследования хранится материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем в течение 45 лет работодателем представителем), (его представителем), осуществляющим по решению комиссии осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на учет данного несчастного случая на производстве. При страховых производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве несчастном случае на производстве и копии материалов расследования и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). несчастном случае на ифП

другому работодателю и участвовавшим лю и участвовавшим в его его производственной деятельности участвовавшим В производственной деятельности (|(часть пятая статьи 229 настоящего настоящего Кодекса), работодатель Кодекса), работодатель (его представитель), у которого представитель), у которого произошел несчастный случай, произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии случае на производстве и копии материалов расследования по месту материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) основной работы (учебы, службы) пострадавшего. пострадавшего. результатам расследования По результатам расследования несчастного случая, несчастного случая, квалифицированного как несчастный квалифицированного как несчастный случай, не связанный с случай, не связанный с производством, в том числе производством, в том числе группового несчастного случая, группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным несчастного случая со смертельным $\frac{1}{2}$ исхолом, комиссия (в исходом, предусмотренных настоящим Кодексом предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании составляет акт о расследовании соответствующего несчастного соответствующего несчастного случая по установленной форме в случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, подписываются всеми лицами, проводившими расследование. проводившими расследование. Результаты расследования Результаты расследования несчастного случая на производстве несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его рассматриваются работодателем (его представителем) с участием представителем) с участием выборного органа первичной выборного органа первичной профсоюзной организации для профсоюзной организации для принятия мер, направленных на принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев предупреждение несчастных случаев на производстве. на производстве.

направленным для выполнения работы к

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. N 313-ФЗ

другому

работодателю и

Поправки направлены на снижение административных барьеров в сфере предпринимательства и позволяют заменить во многих отраслях промышленности обязательную сертификацию продукции (услуг) декларированием соответствия.

Изменения касаются космической отрасли, энергетики, машиностроения, пищевой, химической промышленности, генно-инженерной и многих других отраслей. Декларацию о соответствии будет составлять сам предприниматель и направлять ее в соответствующий орган.

Единые перечни продукции, подлежащей обязательной сертификации или декларированию соответствия, утверждаются Правительством РФ.

Установлено, что расходы на декларирование соответствия с участием третьей стороны учитываются при налогообложении прибыли в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией.

Федеральный закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок вступления в силу.

Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. N 313-ФЗ в абзац третий части второй статьи 212 настоящего Кодекса изложен в новой редакции

Старі	ый текст	F	Іовый тек	CT
абзац третий час 212	сти второй статьи	абзац третий 212	части	второй статьи
применение	сертифицированных	применение г	рошедших	обязательную

средств	индивидуальной и	сертификацию	или	деклар	рирование
коллективной	защиты работников;	соответствия	В	устан	новленном
		законодательст	вом	Po	оссийской
		Федерации	0	тех	кническом
		регулировании	пор	рядке	средств
		индивидуальной	И	колј	пективной
		защиты работни	ков;		

Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. N 313-ФЗ в абзац шестой части второй статьи 212 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст	Новый текст
абзац шестой части второй статьи 212	абзац шестой части второй статьи 212
приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а	приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,
	выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. N 313-ФЗ в статью 221 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст	Новый текст
Статья 221	Статья 221
На работах с вредными и (или)	На работах с вредными и (или)
опасными условиями труда, а также	опасными условиями труда, а также
на работах, выполняемых в особых	на работах, выполняемых в особых
температурных условиях или	температурных условиях или
связанных с загрязнением,	связанных с загрязнением,
работникам бесплатно выдаются	работникам бесплатно выдаются
сертифицированные специальная	прошедшие обязательную сертификацию
одежда, специальная обувь и другие	· · ·
средства индивидуальной защиты, а	специальная одежда, специальная
также смывающие и (или)	
обезвреживающие средства в	индивидуальной защиты, а также
соответствии с типовыми нормами,	смывающие и (или) обезвреживающие
которые устанавливаются в порядке,	средства в соответствии с типовыми
	нормами, которые устанавливаются в
Российской Федерации.	порядке, определяемом Правительством Российской
Работодатель имеет право с учетом	Правительством Российской
мнения выборного органа первичной	' · · · = ' · · · · · · · · · · · · · ·
1	Работодатель имеет право с учетом
-	мнения выборного органа первичной
работников и своего	профсоюзной организации или иного
1 -	представительного органа работников
1,	и своего финансово-экономического
1	положения устанавливать нормы
	бесплатной выдачи работникам
	специальной одежды, специальной
улучшающие по сравнению с типовыми	
нормами защиту работников от	индивидуальной защиты, улучшающие

местах по сравнению с типовыми нормами имеющихся на рабочих вредных и (или) опасных факторов, защиту работников от имеющихся на также особых температурных рабочих местах вредных и условий или загрязнения. опасных факторов, а также особых условий или Работодатель за счет своих средств температурных обязан в соответствии с загрязнения. нормами Работодатель за счет своих средств vстановленными обеспечивать своевременную выдачу обязан в соответствии с специальной одежды, специальной установленными нормами обеспечивать обуви и других средств своевременную выдачу специальной индивидуальной защиты, а также их одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а хранение, стирку, сушку, ремонт и замену. также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. N 313-ФЗ в абзац десятый части первой статью 357 настоящего Кодекса внесены изменения

абзац десятый части первой статьи з 357	абзац десятый части первой статьи 357
запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или не	=
соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников;	деклараций о соответствии либо не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 30 декабря 2008 г. N 309-ФЗ

Изменения направлены на совершенствование законодательства в области охраны окружающей среды, недропользования и обращения с отходами.

Так, право на геологическое изучение, разведку и добычу общераспространенных полезных ископаемых будут предоставлять органы власти субъектов РФ. Пользователям недр, осуществляющим разведку и добычу полезных ископаемых, разрешено в границах предоставленных им горных отводов добывать для собственных нужд на основании утвержденного технического проекта общераспространенные полезные ископаемые и подземные воды.

Отходы в зависимости от степени негативного воздействия на окружающую среду поделены на пять классов опасности: от чрезвычайно опасных - I класс до практически неопасных - V класс. На отходы I-IV класса опасности должен быть составлен паспорт. Деятельность по сбору, использованию, обезвреживанию, транспортировке и размещению отходов I-IV класса опасности подлежит лицензированию.

Порядок исчисления и взимания платы за негативное воздействие на окружающую среду будет устанавливать Правительство РФ.

Субъекты малого и среднего бизнеса освобождены от обязанности разрабатывать проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Вместо этого они будут представлять отчетность о фактически образованных и размещенных отходах в уведомительном порядке.

Усилена административная ответственность за несоблюдение экологических и санитарноэпидемиологических требований при обращении с отходами производства и потребления.

Ряд изменений носит юридико-технический характер и направлен на приведение используемой в законодательных актах терминологии в соответствие с ФЗ "Об охране окружающей среды".

Федеральный закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок вступления в силу.

Старый текст	Новый текст
абзац тринадцатый части первой статьи 210	абзац тринадцатый части первой статьи 210
охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов	координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 281-ФЗ

Установлена дополнительная обязанность для субъектов естественных монополий и коммунальных организаций. Теперь они должны публиковать в СМИ, а также предоставлять по запросам потребителей информацию о: ценах (тарифах); основных показателях финансово-хозяйственной деятельности; потребительских характеристиках товаров (работ, услуг) и т.д.

За непредставление этих сведений (представление заведомо ложных сведений) взимается административный штраф. Если соответствующее правонарушение совершит должностное лицо, которое ранее уже наказывалось за аналогичное деяние, то применяется дисквалификация.

Увеличены штрафы за нарушение порядка ценообразования, за непредставление сведений в орган по регулированию тарифов. Причем штраф за завышение тарифов для юридических лиц равен двукратной сумме излишней выручки, но не более, чем за год (ранее штраф составлял 40-50 тыс. руб.).

Правительство РФ наделено правом сокращать срок действия утвержденных тарифов на электроэнергию (этот срок не может быть менее 12 месяцев).

Из сферы государственного регулирования исключены надбавки к тарифам на электроэнергию и тарифы коммунальных организаций в сфере электроснабжения.

Предельные уровни тарифов на тепло- и электроэнергию вместо Правительства РФ будет устанавливать ФСТ России.

Определены случаи, когда муниципальные органы регулирования тарифов вправе досрочно пересмотреть надбавки к тарифам на товары и услуги коммунальных организаций.

Расширена компетенция муниципальных органов. Этим органам могут передаваться полномочия по социальной поддержке отдельных категориям граждан, назначению и выплате некоторых пособий.

Урегулирован порядок создания вновь образованных поселений на межселенных территориях. На 3 года (до 2012 г.) продлен срок описания и утверждения границ муниципальных образований в соответствии с требованиями градостроительного и земельного законодательства.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, для которых установлены иные сроки вступления в силу.

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 281-ФЗ в статью 348.8 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст	Новый текст	
Статья 348.8	Статья 348.8	
определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до восемнадцати лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым	Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами в возрасте до восемнадцати лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым	
возрасте до восемнадцати лет с особенностями, установленными настоящей статьей.	особенностями, установленными настоящей статьей.	
работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться	Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями,	
соглашениями, локальными	локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной	

соблюдения предельной еженедельной еженедельной продолжительности рабочего рабочего времени, установленной времени, установленной частью частью первой статьи 92 настоящего первой статьи 92 настоящего Кодекса. Кодекса. Направление в служебные направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в сверхурочной работе, работе в ночное время, в ночное время, в выходные и нерабочие пра ночное время, в нерабочие спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, допускаются в восемнадцати лет, допускаются в случаях и порядке, которые порядке, которые предусмотрены случаях и предусмотрены трудовым законодательством и иными законодательством и иными нормативными правовыми актами, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными коллективными договорами, соглашениями, соглашениями, локальными нормативными соглашениями, нормативными актами, трудовым договором. договором. Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение мероприятиях допускается спортсменом, не достигшим возраста превышение спортсменом, не восемнадцати лет, предельно достигшим возраста восемнадцати допустимых норм нагрузок при лет, предельно допустимых норм подъеме и перемещении тяжестей нагрузок при подъеме и перемещении вручную, установленных в тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо в соответствии если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским соответствии с медицинским заключением. заключением. Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании выдаваемого на основании предварительного медицинского предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется проведения которого определяется уполномоченным Правительством Правительством Российской Российской Федерации федеральным Федерации. Трудовой договор от органом исполнительной имени работника в этом случае власти. Трудовой договор от имени подписывается его родителем работника в этом случае (опекуном). В разрешении органа подписывается его родителем опеки и попечительства указываются (опекуном). В разрешении органа максимально допустимая опеки и попечительства указываются продолжительность ежедневной максимально допустимая работы спортсмена, не достигшего продолжительность ежедневной работы возраста четырнадцати лет, и спортсмена, не достигшего возраста другие условия, в которых он может четырнадцати лет, и другие условия, выполнять работу без ущерба для в которых он может выполнять работу своего здоровья и нравственного без ущерба для своего здоровья и В случае спортсмена, не достигшего возраста спортсмена, не достигшего возраста

настоящего работы заключается в порядке, работы заключается в порядке, установленном настоящим Кодексом установленном настоящим для заключения трудовых договоров для заключения трудовых договоров с работниками соответствующего работниками соответствующего

продолжительности выходные и праздничные дни праздничные дни спортсменов, не достигших возраста трудовым иными локальными локальными нормативными актами, трудовым Во время участия в спортивных Заключение трудового договора со (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, нравственного развития. временного перевода В случае временного перевода восемнадцати лет, к другому восемнадцати лет, к другому работодателю (статья 348.4 работодателю (статья 348.4 Кодекса) трудовой настоящего Кодекса) трудовой договор с ним по месту временной договор с ним по месту временной

Кодексом

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 280-Ф3

Федеральный закон устанавливает в отношении гражданских служащих, военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов обязанности, запреты и ограничения антикоррупционного характера.

Так, гражданские служащие обязаны сообщать не только о своих доходах и имуществе, но также о доходах и имуществе членов своей семьи (при этом к членам семьи отнесены лишь супруги и несовершеннолетние дети). Указанная обязанность вводится, начиная с отчета за 2009 год, т. е. впервые сведения о доходах и имуществе членов семьи должны быть поданы гражданским служащим в первом квартале 2010 года. Достоверность представленных гражданскими служащими сведений о доходах и имуществе будет проверяться путем проведения оперативно-розыскных мероприятий.

Лицам, занимающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, а также служащим Банка России запрещается принимать подарки в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей. Исключение составляют подарки на сумму не более 3 тыс. рублей.

Лица, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, в течение 2 лет после увольнения должны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы для последующей передачи этих сведений по этому месту службы.

Предусмотрен ряд уголовно-правовых мер борьбы с коррупцией: усиление ответственности за злоупотребление полномочиями в коммерческой или иной организации и коммерческий подкуп; упрощение процедуры возбуждения уголовного дела в отношении членов Федерального Собрания, депутатов региональных парламентов, судей, прокуроров, следователей. Устанавливается административная ответственность юридических лиц за передачу незаконного вознаграждения должностному лицу (лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации) в связи с занимаемым им служебным положением.

Федеральный закон вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 280-ФЗ настоящий Кодекс дополнен статьей 64.1

	Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими Граждане, замещавшие должности,		
	государственными и муниципальными служащими Граждане, замещавшие должности,		
	служащими Граждане, замещавшие должности,		
	Граждане, замещавшие должности,		
	-		
	перечень которых устанавливается		
	нормативными правовыми актами		
	Российской Федерации, после		
	увольнения с государственной или		
	муниципальной службы в течение дву		
	лет обязаны при заключении трудовых		
	договоров сообщать работодателю		
	сведения о последнем месте службы.		
	Работодатель при заключении		
	трудового договора с гражданами,		
	замещавшими должности		
	государственной или муниципальной		
	службы, перечень которых		
	устанавливается нормативными		
	правовыми актами Российской		
	Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в		
	десятидневный срок сообщать о		
	заключении такого договора		
	представителю нанимателя		
	(работодателю) государственного или		
	муниципального служащего по		
	последнему месту его службы в		
	порядке, устанавливаемом		
	нормативными правовыми актами		
	Российской Федерации.		

Старый текст

Новый текст

Статья 84

прекращается Трудовой Трудовой договор настоящим Кодексом или иным настоящим Кодексом федеральным законом правил его федеральным законом работы, в следующих случаях: следующих случаях: запиматься определенной заниматься деятельностью; выполнение работы, выполнение противопоказанной данному противопоказанной данн соответствии с медицинским соответствии с правовыми актами Российской актами Российской Федерации; Федерации; с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

федеральными законами. В случаях, предусмотренных частью федеральными законами. работу, квалификации работника, так и работу, учетом его состояния здоровья. При работник может выполнять с учетом

по трудовому договору;

Статья 84

договор прекращается вследствие нарушения установленных вследствие нарушения установленных или иным правил его заключения (пункт 11 части первой заключения (пункт 11 части первой статьи 77 настоящего Кодекса), статьи 77 настоящего Кодекса), если если нарушение этих правил нарушение этих правил исключает исключает возможность продолжения возможность продолжения работы, в заключение трудового договора в заключение трудового договора в нарушение приговора суда о лишении нарушение приговора суда о лишении конкретного лица права занимать конкретного лица права занимать определенные должности или определенные должности или определенной деятельностью; заключение трудового договора на заключение трудового договора на работы. данному противопоказанной данному работнику работнику по состоянию здоровья в по состоянию здоровья в медицинским заключением, выданным в порядке, заключением, выданным в порядке, установленном федеральными установленном федеральными законами законами и иными нормативными и иными нормативными правовыми отсутствие соответствующего соответствующего документа об образовании, если документа об образовании, если выполнение работы требует выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с специальных знаний в соответствии федеральным законом или иным нормативным правовым актом; заключение трудового договора в заключение трудового договора в нарушение постановления судьи, нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела уполномоченных рассматривать дела об административных административных правонарушениях, о дисквалификации правонарушениях, о дисквалификации или ином административном или ином административном наказании, исключающем возможность наказании, исключающем возможность исполнения работником обязанностей исполнения работником обязанностей по трудовому договору, либо заключение трудового договора в нарушение установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований, касающихся привлечения к трудовой деятельности уволенных с граждан, государственной или муниципальной в других случаях, предусмотренных службы;

в других случаях, предусмотренных

первой настоящей статьи, трудовой В случаях, предусмотренных частью прекращается, если первой настоящей статьи, трудовой невозможно перевести работника с договор прекращается, если его письменного согласия на другую невозможно перевести работника с имеющуюся у работодателя работу его письменного согласия на другую (как вакантную должность или имеющуюся у работодателя работу соответствующую (как вакантную должность или соответствующую вакантную нижестоящую должность квалификации работника, так и или нижеоплачиваемую работу), вакантную нижестоящую должность или которую работник может выполнять с нижеоплачиваемую работу), которую

работодатель обязан его состояния здоровья. При этом предлагать работнику все работодатель обязан предлагать отвечающие указанным требованиям работнику все отвечающие указанным вакансии, имеющиеся у него в требованиям вакансии, имеющиеся у Предлагать него в данной местности. Предлагать местности. вакансии в других местностях вакансии в других местностях работодатель обязан, если это работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, соглашениями, трудовым договором. договором. Если нарушение установленных настоящим Кодексом или иным настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил федеральным законом правил трудового заключения трудового договора заключения договора допущено не по вине работника, то допущено не по вине работника, то работнику выплачивается выходное работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего пособие в размере месячного заработка. Если месячного заработка. Если нарушение нарушение указанных правил указанных правил допущено по вине допущено по вине работника, то работодатель не работодатель не обязан предлагать обязан предлагать ему другую ему другую работу, а выходное работу, а выходное пособие пособие работнику не работнику не выплачивается. выплачивается.

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-Ф3

Согласно изменениям, вносимым в 132 нормативных правовых акта РФ, некоторые полномочия Правительства РФ передаются федеральным органам исполнительной власти.

Так, уполномоченным Правительством РФ федеральным органам исполнительной власти передаются: ряд полномочий в сферах государственного и муниципального управления, образования, науки, охраны здоровья, социальной защиты граждан, градостроительства, строительства и жилищных отношений, сельского хозяйства; полномочия по утверждению перечней ФГУ культуры и искусства, организаций народных художественных промыслов, федеральных специализированных медицинских учреждений, финансируемых за счет средств федерального бюджета; полномочия по утверждению квалификационных требований, предъявляемых к руководителю финансового органа субъекта РФ и т.п. В частности, Минрегион России теперь вправе устанавливать порядок признания жилого помещения непригодным для проживания и правила предоставления коммунальных услуг.

Внесенными изменениями не затронута компетенция Правительства РФ в сфере обороны, безопасности и охраны общественного порядка. Правительство РФ по-прежнему вправе контролировать работу федеральных органов исполнительной власти, а также отменять их правовые акты и применять меры ответственности к должностным лицам этих органов.

При этом закрепление полномочий по принятию нормативных актов за федеральными органами исполнительной власти не влечет признания утратившими силу нормативных актов, принятых ранее в рамках осуществления своих полномочий Правительством РФ. Установлено, что порядок согласования нормативных актов, разрабатываемых уполномоченными федеральными органами исполнительной власти, с иными федеральными органами исполнительной власти определяется Правительством РФ.

Нововведения ускорят принятие необходимых нормативных актов и позволят Правительству РФ сосредоточиться на решении важнейших вопросов социально-экономического развития страны.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2009 года.

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 66 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст	Новый текст	
Статья 66	Статья 66	
Трудовая книжка	Трудовая книжка установленного	
установленного образца является	образца является основным документом	
основным документом о трудовой	о трудовой деятельности и трудовом	
деятельности и трудовом стаже	стаже работника.	
работника.	Форма, порядок ведения и	
Форма, порядок ведения и	хранения трудовых книжек, а также	
хранения трудовых книжек, а также	порядок изготовления бланков	
порядок изготовления бланков	трудовых книжек и обеспечения ими	
трудовых книжек и обеспечения ими	работодателей устанавливаются	

устанавливаются **уполномоченным** работодателей Правительством Федерации.

Работодатель (за исключением являющихся являюшихся дней, в случае, когда работа у работника основной. данного работодателя является для В трудовую книжку работника основной.

В трудовую книжку вносятся работе, переводах исключением случаев, когда увольнение. увольнение.

вносятся в трудовую книжку по подтверждающего месту основной работы на основании совместительству. документа, подтверждающего работу по совместительству.

Правительством Российской Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не индивидуальными работодателей - физических лиц, не предпринимателями) ведет трудовые индивидуальными книжки на каждого работника, предпринимателями) ведет трудовые проработавшего у него свыше пяти книжки на каждого работника, дней, в случае, когда работа у проработавшего у него свыше пяти данного работодателя является для

вносятся сведения о работнике, выполняемой им на другую сведения о работнике, выполняемой постоянную работу и об увольнении им работе, переводах на другую работника, а также основания постоянную работу и об увольнении прекращения трудового договора и работника, а также основания сведения о награждениях за успехи в прекращения трудового договора и работе. Сведения о взысканиях в сведения о награждениях за успехи трудовую книжку не вносятся, за в работе. Сведения о взысканиях в исключением случаев, когда трудовую книжку не вносятся, за дисциплинарным взысканием является

дисциплинарным взысканием является По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся По желанию работника сведения в трудовую книжку по месту основной работе по совместительству работы на основании документа, работу по

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 161 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст	Новый текст	
Статья 161	Статья 161	
Для однородных работ могут	Для однородных работ могут	
разрабатываться и устанавливаться	разрабатываться и устанавливаться	
типовые (межотраслевые,	типовые (межотраслевые, отраслевые,	
отраслевые, профессиональные и	профессиональные и иные) нормы	
иные) нормы труда. Типовые нормы	труда. Типовые нормы труда	
труда разрабатываются и	разрабатываются и утверждаются в	
утверждаются в порядке,	порядке, установленном	
установленном Правительством	уполномоченным Правительством	
Российской Федерации.	Российской Федерации федеральным	
	органом исполнительной власти.	

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 213 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст Новый текст Статья 213

Работники, занятые на тяжелых ДО

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с также на работах, связанных с движением транспорта, проходят движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при обязательные предварительные (при поступлении на работу) и поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) 21 года - ежегодные) медицинские медицинские осмотры (обследования) осмотры осмотры (обследования).

Работники организаций пищевой промышленности, общественного промышленности, сооружений, возникновения и распространения распространения заболеваний.

нормативными правовыми актами, порядке, установленном утверждаемыми в порядке, уполномоченным Правительством установленном Российской Федерации.

В случае необходимости по самоуправления у самоуправления у дополнительные условия и показания осмотров (обследований). медицинских (обследований).

 повышенной опасности, обязательное
 проходят порядке, порядке, устанавливаемом психиатрическое
 уполномоченным правительством
 раза в пять лет в порядке, органом исполнительной власти. устанавливаемом Правительством Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры

Предусмотренные статьей медицинские осмотры (обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

(обследования) для медицинские осмотры (обследования) осмотры (обследования) для для определения пригодности этих определения пригодности этих работников для выполнения работников для выполнения поручаемой поручаемой работы и предупреждения работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские проходят внеочередные медицинские осмотры (обследования).

Работники организаций пищевой общественного питания и торговли, водопроводных питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических лечебно-профилактических и детских и детских учреждений, а также учреждений, а также некоторых некоторых других работодателей проходят указанные медицинские указанные медицинские осмотры осмотры (обследования) в целях (обследования) в целях охраны здоровья населения, здоровья населения, предупреждения предупреждения возникновения и

заболеваний. Вредные и (или) опасные вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными проведения определяются правовыми актами, утверждаемыми в

Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного отдельных решению органов местного работодателей могут вводиться отдельных дополнительные условия и показания к работодателей могут вводиться проведению обязательных медицинских

к проведению обязательных Работники, осуществляющие осмотров отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками Работники, осуществляющие повышенной опасности (с влиянием отдельные виды деятельности, в том вредных веществ и неблагоприятных числе связанной с источниками производственных факторов), а также повышенной опасности (с влиянием работающие в условиях повышенной вредных веществ и неблагоприятных опасности, проходят обязательное производственных факторов), а психиатрическое освидетельствование также работающие в условиях не реже одного раза в пять лет в

освидетельствование не реже одного Российской Федерации федеральным

(обследования) и психиатрические освидетельствования осуществляются настоящей за счет средств работодателя.

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 216.1 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст	Новый текст
0142221 101101	1102221 101101

Статья 216.1

области охраны труда в порядке, охраны труда в установленном Правительством установленном Российской Федерации.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения аттестации рабочих условиям труда;

работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда; опасными условиями труда;

государственным требованиям охраны труда; технологий нормативным требованиям охраны фактических условий

работников, в том числе в период, несчастному случаю на производстве. производстве.

объединений, иных уполномоченных страхования Российской Федерации. работниками представительных Лица, осуществляющие страхования Российской Федерации.

экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и запрашивать и безвозмездно форм собственности, а также получать необходимые для работодателей - физических лиц);

получать

Статья 216.1

Государственная экспертиза Государственная экспертиза условий труда осуществляется условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на власти, уполномоченным на проведение проведение государственного государственного надзора и контроля надзора и контроля за соблюдением за соблюдением трудового трудового законодательства и иных законодательства и иных нормативных нормативных правовых актов, правовых актов, содержащих нормы содержащих нормы трудового права, трудового права, и органами и органами исполнительной власти исполнительной власти субъектов субъектов Российской Федерации в Области порядке, уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

> Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения аттестации мест по рабочих мест по условиям труда;

правильности предоставления правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или)

соответствия проектов соответствия проектов строительства, реконструкции, строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производствен и внедрения новой производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий техники, внедрения новых государственным нормативным

работников, в том числе в период, фактических условий труда непосредственно предшествовавший

непосредственно предшествовавший Государственная экспертиза несчастному случаю на условий труда осуществляется на производстве. производстве. основании определений судеоных государственная экспертиза органов, обращений органов условий труда осуществляется на основании определений судебных работодателей, объединений органов, обращений органов работодателей, работников, исполнительной власти, профессиональных союзов, их работодателей, работников, работодателей, работников, работниками представительных профессиональных союзов, их органов, органов Фонда социального основании определений судебных

органов, органов Фонда социального государственную экспертизу условий труда, имеют право:

осуществляющие в порядке, установленном государственную экспертизу условий федеральными законами и иными труда, имеют право: нормативными правовыми актами в порядке, установленном федеральными законами и иными беспрепятственно при наличии нормативными правовыми актами удостоверения установленного образца Российской Федерации, посещать для осуществления беспрепятственно при наличии экспертизы любых работодателей удостоверения установленного (организации независимо от их образца посещать для осуществления организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц);

осуществления экспертизы документы и запрашивать и безвозмездно другие материалы;

необходимые для проводить соответствующие

и другие материалы;

(измерительных) лабораторий, Российской Федерации. аккредитованных установленном законами и иными нормативными труда, обязаны: актами Российской Федерации.

труда, обязаны:

составлять по результатам требованиям охраны исполнительной власти, работниками представительные органы, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в работникам, в работникам, в работникам, в профессиональные союзы, их обеспечивать объективность и работниками представительные заключениях; органы, органы Фонда социального обеспечивать сохранность

в заключениях;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

осуществления экспертизы документы наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости проводить соответствующие исследовательских (измерительных) наблюдения, измерения и расчеты с лабораторий, аккредитованных в привлечением в случае порядке, установленном федеральными необходимости исследовательских законами и иными нормативными актами

> в порядке, Лица, осуществляющие федеральными государственную экспертизу условий

по результатам составлять Лица, осуществляющие экспертизы заключения о соответствии государственную экспертизу условий (несоответствии) условий труда государственным нормативным заключения о направлять указанные заключения в экспертизы заключения о направлять указанные заключения в соответствии (несоответствии) суд, органы исполнительной власти, условий труда государственным работодателям, в объединения условий труда государственным работодателям, в объединения нормативным требованиям охраны работодателей, работникам, в нормативным требованиям охраны работодателей, работникам, в труда и направлять указанные профессиональные союзы, их заключения в суд, органы объединения, иные уполномоченные исполнительной власти, работниками представительные органы,

союзы, их обеспечивать объективность и объединения, иные уполномоченные обоснованность выводов, изложенных в

страхования Российской Федерации; | документов и других материалов, обеспечивать объективность и полученных для осуществления обоснованность выводов, изложенных экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 225 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст

Статья 225

Все работники, в том числе Все работники, в том числе Российской трехсторонней комиссии органом исполнительной ПО социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для Для всех поступающих на работу помощи пострадавшим.

Новый текст

Статья 225

руководители организаций, а также руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и обучение по охране труда и проверку проверку знания требований охраны знания требований охраны труда в труда в порядке, установленном порядке, установленном Правительством Российской уполномоченным Правительством Федерации с учетом мнения Российской Федерации федеральным ней комиссии **органом** мнения Российской регулированию учетом мнения комиссии по **власти** С трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

работников, переводимых на другую лиц, а также для работников, работу, работодатель или переводимых на другую работу, уполномоченное им лицо обязаны работодатель или уполномоченное им проводить инструктаж по охране лицо обязаны проводить инструктаж по труда, организовывать обучение охране труда, организовывать безопасным методам и приемам обучение безопасным методам и выполнения работ и оказания первой приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает со стажировкой на рабочем месте и стажировкой на рабочем охраны труда в период работы. охраны труда в период работы.

послевузовского профессионального профессионального образования. образования.

среднего профессионального и профессионального образования. высшего профессионального образования.

Работодатель обучение лиц, поступающих на обучение лиц, поступающих на работу работу с вредными и (или) опасными с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным условиями труда, безопасным методам методам и приемам выполнения работ и приемам выполнения работ со месте и сдачей экзаменов и проведение их сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований труда и проверку знаний требований

Государство содействует Государство содействует организации обучения по охране организации обучения по охране труда труда в образовательных в образовательных учреждениях учреждениях начального общего, основного общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и начального профессионального, профессионального, профессионального, высшего среднего профессионального, профессионального, высшего профессионального и профессионального и послевузовского

Государство обеспечивает офессиональную подготовку Государство обеспечивает профессиональную подготовку профессиональную подготовку специалистов по охране труда в специалистов по охране труда в образовательных учреждениях среднего образовательных учреждениях профессионального и высшего

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 229.2 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст

Статья 229.2

пострадавшего.

обеспечивает:

выполнение этих целях специалистов-экспертов; этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) фотографирование и (или) планов, эскизов, схем;

индивидуальной защиты.

Материалы расследования Материалы

Новый текст

Статья 229.2

При расследовании каждого При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и работодателя (его представителя) и по возможности - объяснения от по возможности - объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в По требованию комиссии в необходимых для проведения необходимых для проведения расследования случаях работодатель расследования случаях работодатель за счет собственных средств за счет собственных средств обеспечивает:

технических выполнение технических расчетов, проведение лабораторных расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в экспертных работ и привлечение в

видеосъемку места происшествия и видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

предоставление транспорта, предоставление транспорта, служебного помещения, средств служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной одежды, специальной специальной обуви и других средств обуви и других средств индивидуальной защиты.

расследования

несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о несчастного случая;

астного случая; планы, эскизы, схемы, протокол происшествия, а при необходимости необходимости - фото-- фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие факторов;

выписки ВN журналов пострадавшими требований охраны

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

исследований и испытаний;

медицинское заключение о медицинское заключение о токсического опьянения;

копии документов, копии соответствии с действующими с действующими нормами;

устранении выявленных нарушений охраны труда; требований охраны труда; другие до

документы по комиссии. усмотрению комиссии.

Конкретный перечень расследования определяется материалов расследования председателем комиссии в зависимости определяется председателем от характера и обстоятельств комиссии в зависимости от несчастного случая. характера и обстоятельств На основании собранных несчастного случая.

несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию создании комиссии по расследованию несчастного случая;

> планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места осмотра места происшествия, а при видеоматериалы;

характеризующие документы, состояние рабочего места, наличие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации регистрации инструктажей по охране инструктажей по охране труда и труда и протоколов проверки знания протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

> протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения экспертные заключения специалистов, результаты специалистов, результаты технических технических расчетов, лабораторных расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

характере и степени тяжести характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, состоянии алкогольного, наркотического или иного наркотического или иного или иного токсического опьянения;

документов, подтверждающих выдачу пострадавшему пострадавшему специальной одежды, специальной одежды, специальной специальной обуви и других средств обуви и других средств индивидуальной защиты в индивидуальной защиты в соответствии

выписки из ранее выданных выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета работодателю и касающихся предмета расследования предписаний расследования предписаний государственных инспекторов труда и государственных инспекторов труда должностных лиц территориального и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального соответствующего органа исполнительной власти, федерального органа исполнительной осуществляющего функции по контролю власти, осуществляющего функции по и надзору в установленной сфере контролю и надзору в установленной деятельности (если несчастный случай сфере деятельности (если произошел в организации или на несчастный случай произошел в объекте, подконтрольных этому организации или на объекте, органу), а также выписки из подконтрольных этому органу), а представлений профсоюзных также выписки из представлений инспекторов труда об устранении профсоюзных инспекторов труда об выявленных нарушений требований

другие документы по усмотрению

Конкретный перечень материалов

материалов расследования комиссия (в На основании собранных предусмотренных настоящим Кодексом материалов расследования комиссия случаях государственный инспектор (в предусмотренных настоящим труда, самостоятельно проводящий Кодексом случаях государственный расследование несчастного случая) инспектор труда, самостоятельно устанавливает обстоятельства и охраны труда, вырабатывает причин несчастного несчастный случай как несчастный производством. случай на производстве или как Расследуются в установленном производством.

несчастного случая) в зависимости случаи, не связанные с от конкретных обстоятельств могут производством:

подтвержденная в установленном судом; порядке соответственно медицинской смерть или повреждение или судом;

связанное с нарушениями наркотические и иные токсические технологического процесса, в вещества; котором используются технические несчастный случай, происшедший вещества:

несчастный случай, уголовно наказуемое деяние.
происшедший при совершении Несчастный случай на пострадавшим действий производстве является страховым (бездействия), квалифицированных случаем, если он произошел с уголовно наказуемое деяние.

случаем, если он произошел с заболеваний. застрахованным или иным лицом, Если при расследовании

несчастного

расследование причины несчастного случая, а также несчастного случая) устанавливает лиц, допустивших нарушения обстоятельства и причины требований охраны труда, несчастного случая, а также лиц, вырабатывает предложения по допустивших нарушения требований устранению выявленных нарушений, случая и предложения по устранению предупреждению аналогичных выявленных нарушений, причин несчастных случаев, определяет, были несчастного случая и ли действия (бездействие) предупреждению аналогичных пострадавшего в момент несчастного несчастных случаев, определяет, случая обусловлены трудовыми были ли действия (бездействие) отношениями с работодателем либо пострадавшего в момент несчастного участием в его производственной случая обусловлены трудовыми деятельности, в необходимых случаях отношениями с работодателем либо решает вопрос о том, каким участием в его производственной работодателем осуществляется учет деятельности, в необходимых несчастного случая, квалифицирует случаях решает вопрос о том, каким несчастный случай как несчастный работодателем осуществляется учет случай на производстве или как несчастного случая, квалифицирует несчастный случай, не связанный с

несчастный случай, не связанный с порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом Расследуются в установленном случаях государственного инспектора порядке и по решению комиссии (в труда, самостоятельно проводившего предусмотренных настоящим Кодексом расследование несчастного случая) в случаях государственного зависимости от конкретных инспектора труда, самостоятельно обстоятельств могут проводившего расследование квалифицироваться как несчастные

квалифицироваться как несчастные смерть вследствие общего случаи, не связанные с заболевания или самоубийства, производством: подтвержденная в установленном подтвержденная в установленном смерть вследствие общего порядке соответственно медицинской заболевания или самоубийства, организацией, органами следствия или

организацией, органами следствия здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению смерть или повреждение медицинской организации алкогольное, здоровья, единственной причиной наркотическое или иное токсическое которых явилось по заключению опьянение (отравление) медицинской организации пострадавшего, не связанное с алкогольное, наркотическое или нарушениями технологического иное токсическое опьянение процесса, в котором используются (отравление) пострадавшего, не технические спирты, ароматические,

спирты, ароматические, при совершении пострадавшим действий наркотические и иные токсические (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как

правоохранительными органами как застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному Несчастный случай на страхованию от несчастных случаев на производстве является страховым производстве и профессиональных

подлежащим обязательному несчастного случая с застрахованным социальному страхованию от установлено, что грубая несчастных случаев на производстве неосторожность застрахованного и профессиональных заболеваний. Если при расследовании увеличению вреда, причиненного его случая с здоровью, то с учетом заключения

застрахованным установлено, что выборного органа первичной профсоюзной самостоятельно организации комиссия (в предусмотренных застрахованного в процентах. государственный инспектор труда, радиационного самостоятельно устанавливает степень вины устанавливаемом застрахованного в процентах. Российской Федерации.

Случаи острого отравления или Положение об Российской Федерации.

Положение об особенностях порядке, устанавливаемом расследования несчастных случаев **уполномоченным Правительством** отраслях и организациях и формы органом исполнительной власти. документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

органа грубая неосторожность профсоюзной организации или иного застрахованного содействовала уполномоченного работниками органа возникновению или увеличению комиссия (в предусмотренных вреда, причиненного его здоровью, настоящим Кодексом случаях то с учетом заключения выборного государственный инспектор труда, проводящий или иного расследование несчастного случая) уполномоченного работниками органа устанавливает степень вины

Кодексом случаях Случаи острого отравления или воздействия, проводящий превысившего установленные нормы, расследование несчастного случая) расследуются в порядке, -Правительством

особенностях радиационного воздействия, расследования несчастных случаев на превысившего установленные нормы, производстве в отдельных отраслях и расследуются в порядке, организациях и формы документов, устанавливаемом Правительством необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в

на производстве в отдельных Российской Федерации федеральным

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 332 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст

Статья 332

сторонами трудового договора. Договора.

Заключению трудового договора Заключению трудового договора на должности.

с которым заключен трудовой неопределенный срок, проводится один договор на неопределенный срок, раз в пять лет. проводится один раз в пять лет.

В целях сохранения непрерывности учебного

Новый текст

Статья 332

Трудовые договоры на Трудовые договоры на замещение замещение должностей должностей научно-педагогических научно-педагогических работников в работников в высшем учебном высшем учебном заведении могут заведении могут заключаться как на заключаться как на неопределенный неопределенный срок, так и на срок, срок, так и на срок, определенный определенный сторонами трудового

замещение должности на замещение должности научно-педагогического работника в научно-педагогического работника в высшем учебном заведении, а также высшем учебном заведении, а также переводу на должность переводу на должность научно-педагогического работника предшествует избрание по конкурсу предшествует избрание по конкурсу на на замещение соответствующей замещение соответствующей должности.

Конкурс на замещение должности Конкурс на замещение научно-педагогического работника, должности научно-педагогического занимаемой работником, с которым работника, занимаемой работником, заключен трудовой договор на

В целях сохранения процесса непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового допускается заключение трудового договора на замещение должности договора на замещение должности научно-педагогического работника в научно-педагогического работника в высшем учебном заведении без высшем учебном заведении без избрания по конкурсу на замещение избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме соответствующей должности при на работу по совместительству или в

работу на законом сохраняется место работы, работу. - до выхода этого работника на работу.

Не проводится конкурс на замещение:

должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей

научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей

научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

Российской Федерации.

то трудовой договор с ним 336 настоящего Кодекса.

При избрании работника по договору по соглашению сторон, заключаемому неопределенный срок.

соглашению сторон, заключаемому в неопределенный срок. неопределенный срок.

ПО

по создаваемые высшие учебные заведения совместительству или в создаваемые до начала работы ученого совета - на высшие учебные заведения до начала срок не более одного года, а для работы ученого совета - на срок не замещения временно отсутствующего более одного года, а для замещения работника, за которым в соответствии временно отсутствующего работника, с законом сохраняется место работы, за которым в соответствии с| до выхода этого работника на

> Не проводится конкурс на замещение:

> должностей декана факультета и заведующего кафедрой;

должностей

научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

должностей

научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет.

Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических Положение о порядке замещения работников утверждается в порядке, должностей научно-педагогических устанавливаемом уполномоченным работников утверждается в порядке, Правительством Российской Федерации устанавливаемом Правительством федеральным органом исполнительной власти.

Если работник, занимающий должность научно-педагогического Если работник, занимающий работника по трудовому договору, должность научно-педагогического заключенному на неопределенный срок, работника по трудовому договору, по результатам конкурса, заключенному на неопределенный предусмотренного частью третьей срок, по результатам конкурса, настоящей статьи, не избран на предусмотренного частью третьей должность или не изъявил желания настоящей статьи, не избран на участвовать в указанном конкурсе, то должность или не изъявил желания трудовой договор с ним прекращается участвовать в указанном конкурсе, в соответствии с пунктом 4 статьи

прекращается в соответствии с При избрании работника по пунктом 4 статьи 336 настоящего конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому конкурсу на замещение ранее научно-педагогического работника занимаемой им по срочному новый трудовой договор может не трудовому договору должности заключаться. В этом случае действие научно-педагогического работника срочного трудового договора с новый трудовой договор может не работником продлевается по заключаться. В этом случае соглашению сторон, заключаемому в действие срочного трудового письменной форме, на определенный договора с работником продлевается срок не более пяти лет или на

в письменной форме, на При переводе на должность определенный срок не более пяти научно-педагогического работника в лет или на неопределенный срок. результате избрания по конкурсу на При переводе на должность соответствующую должность срок научно-педагогического работника в действия трудового договора с результате избрания по конкурсу на работником может быть изменен по соответствующую должность срок соглашению сторон, заключаемому в действия трудового договора с письменной форме, на определенный работником может быть изменен по срок не более пяти лет или на

срок не более пяти лет или на конкурсу, предусмотренному частью третьей настоящей статьи, или в До истечения срока избрания течение срока срочного трудового конкурсу, предусмотренному договора в целях подтверждения частью третьей настоящей статьи, соответствия работника занимаемой им или в течение срока срочного должности научно-педагогического Кодекса). Положение о порядке утверждается в проведения аттестации работников, устанавливаемом занимающих утверждается в порядке, власти. устанавливаемом Правительством Должности декана факультета и Российской Федерации.

заведующего кафедрой являются учебных заведений.
выборными. Порядок проведения В государственных и выборов на указанные должности муниципальных высших учебных устанавливается уставами высших заведениях должности учебных заведений.

договоров. Лица, занимающие соответствующие их квалификации. указанные должности и достигшие По представлению ученого совета

совета государственного или лет. муниципального высшего учебного С проректорами высшего учебного

учебного заведения заключается полномочий ректора. срочный трудовой договор. Срок По представлению ученого совета

совета государственного или ими возраста семидесяти лет. муниципального высшего учебного заведения ректор имеет право продлить срок пребывания в должности проректора, руководителя филиала (института) до достижения ими возраста семидесяти лет.

трудового договора в целях работника может проводиться подтверждения соответствия аттестация (часть вторая статьи 81 работника занимаемой им должности настоящего Кодекса). Положение о научно-педагогического работника порядке проведения аттестации может проводиться аттестация работников, занимающих должности (часть вторая статьи 81 настоящего научно-педагогических работников, порядке, уполномоченным должности Правительством Российской Федерации научно-педагогических работников, федеральным органом исполнительной

заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности Должности декана факультета и устанавливается уставами высших

ректора, проректоров, руководителей филиалов государственных и (институтов) замещаются лицами в муниципальных высших учебных возрасте не старше шестидесяти пяти заведениях должности ректора, лет независимо от времени заключения проректоров, руководителей трудовых договоров. Лица, занимающие филиалов (институтов) замещаются указанные должности и достигшие лицами в возрасте не старше возраста шестидесяти пяти лет, шестидесяти пяти лет независимо от переводятся с их письменного времени заключения трудовых согласия на иные должности,

возраста шестидесяти пяти лет, государственного или муниципального переводятся с их письменного высшего учебного заведения согласия на иные должности, учредитель имеет право продлить срок соответствующие их квалификации. пребывания ректора в своей должности По представлению ученого до достижения им возраста семидесяти

заведения учредитель имеет право заведения заключается срочный продлить срок пребывания ректора в трудовой договор. Срок окончания своей должности до достижения им срочного трудового договора, возраста семидесяти лет. заключаемого с проректором, С проректорами высшего совпадает со сроком окончания

окончания срочного трудового государственного или муниципального договора, заключаемого с высшего учебного заведения ректор проректором, совпадает со сроком имеет право продлить срок пребывания окончания полномочий ректора. В должности проректора, руководителя По представлению ученого филиала (института) до достижения

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 333 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Старый текст

Статья 333

Для педагогических работников Для педагогических работников устанавливается сокращенная устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени продолжительность рабочего времени

Новый текст

не более 36 часов в неделю. не более 36 часов в неделю.

нагрузка пределом в утверждаемым Российской Федерации.

В зависимости от должности и Федерации.

Учебная педагогического работника, педагогического работника, оговариваемая в трудовом договоре, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним может ограничиваться верхним случаях, пределом в случаях, предусмотренных предусмотренных типовым положением типовым положением об образовательном учреждении соответствующих типа и вида, Правительством утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а для образовательных учреждений, реализующих военные профессиональные образовательные программы, и образовательных учреждений, реализующих образовательные программы, содержащие сведения, составляющие государственную тайну, - типовыми положениями об образовательных учреждениях, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей работникам с учетом особенностей их их труда продолжительность труда продолжительность рабочего рабочего времени (нормы часов времени (нормы часов педагогической педагогической работы за ставку работы за ставку заработной платы) заработной платы) определяется определяется уполномоченным Правительством Российской Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Федеральным законом от 23 июля 2008 г. N 160-ФЗ в статью 341 настоящего Кодекса внесены изменения, вступающие в силу с 1 января 2009 г.

Статья 341

 Прекращение
 работы в
 Прекращение
 работы в

 представительстве
 Российской представительстве
 Российской представительстве
 трудового договора.

Старый текст

может быть прекращена досрочно также в случаях:

- ситуации в стране пребывания;
- неприемлемости в стране неприемлемости в стране пребывания; пребывания;
- 3) уменьшения установленной квоты квоты дипломатических или технических технических соответствующего представительства;

Новый текст

Статья 341

Федерации за границей производится Федерации за границей производится в в связи с истечением срока, связи с истечением срока, установленного при направлении работника соответствующим работника соответствующим федеральным органом исполнительной федеральным органом исполнительной власти или государственным власти или государственным учреждением Российской Федерации учреждением Российской Федерации или или заключении с ним срочного заключении с ним срочного трудового договора.

Работа в представительстве Работа в представительстве Российской Федерации за границей Российской Федерации за границей может быть прекращена досрочно также в случаях:

- 1) возникновения чрезвычайной 1) возникновения чрезвычайной ситуации в стране пребывания;
- 2) объявления работника 2) объявления работника персоной нон грата либо получения персоной нон грата либо получения уведомления от компетентных уведомления от компетентных властей властей страны пребывания о его страны пребывания о его
 - 3) уменьшения установленной дипломатических или работников работников соответствующего представительства;
 - 4) несоблюдения работником обычаев и законов страны пребывания, 4) несоблюдения работником а также общепринятых норм поведения

законов страны и морали; пребывания, а также общепринятых 5) невыполнения норм поведения и морали;

- пребывания, общепринятых норм действующих на поведения и морали, а также правил соответствующего представительства; проживания, действующих на территории соответствующего представительства;
- 6) однократного грубого нарушения трудовых обязанностей, а также режимных требований, с которыми работник был ознакомлен при заключении трудового договора;
- нетрудоспособности продолжительностью свыше работе за границей, в соответствии органом исполнительной власти. Российской Федерации.

в соответствии с пунктом 2 части иными федеральными законами. первой статьи 77 настоящего Кодекса. Увольнение работников, состоящих в штате указанных органов и учреждений, производится по основаниям, предусмотренным настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

работником принятых на себя при заключении 5) невыполнения работником трудового договора обязательств по принятых на себя при заключении обеспечению соблюдения членами своей трудового договора обязательств по семьи законов страны пребывания, обеспечению соблюдения членами общепринятых норм поведения и своей семьи законов страны морали, а также правил проживания, территории

- 6) однократного грубого соответствующего нарушения трудовых обязанностей, а также режимных требований, с которыми работник был ознакомлен при заключении трудового договора;
- 7) временной нетрудоспособности продолжительностью свыше двух месяцев подряд или при наличии временной заболевания, препятствующего работе за границей, в соответствии со двух списком заболеваний, утвержденным месяцев подряд или при наличии уполномоченным Правительством заболевания, препятствующего Российской Федерации федеральным

списком заболеваний, При прекращении работы в утвержденным **в порядке**, представительстве Российской **установленном Правительством** Федерации за границей по одному из оснований, предусмотренных частью второй настоящей статьи, увольнение работников, не состоящих в штате При прекращении работы в направившего их на работу за границу представительстве Российской федерального органа исполнительной Федерации за границей по одному из власти или государственного оснований, предусмотренных частью учреждения Российской Федерации, второй настоящей статьи, производится в соответствии с увольнение работников, не пунктом 2 части первой статьи 77 состоящих в штате направившего их настоящего Кодекса. Увольнение на работу за границу федерального работников, состоящих в штате органа исполнительной власти или указанных органов и учреждений, государственного учреждения производится по основаниям, Российской Федерации, производится предусмотренным настоящим Кодексом и

Изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ

Разграничены полномочия в сфере государственного управления охраной труда между федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ.

Органы государственной власти субъектов РФ наделены дополнительными полномочиями, в том числе, по обеспечению реализации в регионе государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда; по утверждению территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; по осуществлению государственной экспертизы условий труда. Указанные полномочия будут осуществляться за счет средств региональных бюджетов.

Федеральный орган исполнительной власти в сфере труда наделен правом определять порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю. Это позволит установить единую методику исчисления нормы рабочего времени в конкретном учетном периоде.

В стаж работы, дающий право на ежегодные оплачиваемые отпуска, будет включаться время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы (но не более 14 календарных дней в течение рабочего года).

Федеральные инспекции труда уполномочены осуществлять надзор и контроль за реализацией прав

работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также за назначением, исчислением и выплатой пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ в статью 91 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст Новый текст Статья 91 Статья 91 Рабочее время - время, в Рабочее время время, в работник в течение которого работник в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего внутреннего трудового распорядка и трудового распорядка и условиями условиями трудового договора трудового договора должен исполнять должен исполнять трудовые трудовые обязанности, а также иные обязанности, а также иные периоды периоды времени, которые в времени, которые в соответствии с соответствии с настоящим Кодексом, настоящим Кодексом, другими федеральными законами и федеральными законами и иными иными нормативными правовыми актами нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к Российской Федерации относятся к рабочему времени. рабочему времени. Нормальная продолжительность Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать рабочего времени не может 40 часов в неделю. превышать 40 часов в неделю. Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда). Работодатель обязан вести учет Работодатель обязан вести времени, фактически отработанного времени, фактически каждым работником. отработанного каждым работником.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ в статью 121 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст	Новый текст	
Статья 121	Статья 121	
В стаж работы, дающий право	В стаж работы, дающий право на	
i i	ежегодный основной оплачиваемый	
отпуск, включаются:	отпуск, включаются:	
время фактической работы;	время фактической работы;	
время, когда работник	время, когда работник	
фактически не работал, но за ним в	фактически не работал, но за ним в	
соответствии с трудовым	соответствии с трудовым	
законодательством и иными	законодательством и иными	
нормативными правовыми актами,	нормативными правовыми актами,	
содержащими нормы трудового права,	содержащими нормы трудового права,	
коллективным договором,	коллективным договором,	
соглашениями, локальными	соглашениями, локальными	
нормативными актами, трудовым	нормативными актами, трудовым	
договором сохранялось место работы	договором сохранялось место работы	
(должность), в том числе время	(должность), в том числе время	
ежегодного оплачиваемого отпуска,	ежегодного оплачиваемого отпуска,	
нерабочие праздничные дни,	нерабочие праздничные дни, выходные	
выходные дни и другие	дни и другие предоставляемые	
предоставляемые работнику дни работнику дни отдыха;		
отдыха; время вынужденного прогула при		
время вынужденного прогула	незаконном увольнении или	
при незаконном увольнении или	отстранении от работы и последующем	

отстранении ОТ прежней работе;

работника, не прошедшего (обследование) не по своей вине; обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются: отпуск, не включаются:

отстранения от работы в случаях, статьей 76 настоящего Кодекса; предусмотренных статьей 76 настоящего Кодекса;

ребенком до достижения им установленного законом возраста;

время предоставляемых просьбе работника отпусков сохранения заработной платы, если их общая продолжительность течение рабочего года.

вредными и (или) опасными условиях время. условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Старый текст

работы и восстановлении на прежней работе; последующем восстановлении на период отстранения от работы работника, не прошедшего период отстранения от работы обязательный медицинский осмотр

> время предоставляемых просьбе работника отпусков сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

> В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый

время отсутствия работника на время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения том числе вследствие его от работы в случаях, предусмотренных

время отпусков по уходу за ребенком до достижения им время отпусков по уходу за установленного законом возраста;

абзац четвертый утра тил силу.

В стаж работы, дающий право на превышает 14 календарных дней в ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с В стаж работы, дающий право вредными и (или) опасными условиями ежегодные дополнительные труда, включается только фактически оплачиваемые отпуска за работу с отработанное в соответствующих

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ в статью 182 настоящего Кодекса внесены изменения

Статья 182 переводе работника, иаП нуждающегося в соответствии с нуждающегося в соответствии с медицинским заключением, выданным медицинским заключением, выданным в федеральными законами и иными законами и иными нормативными нормативными правовыми актами правовыми актами Российской Российской предоставлении другой работы, на работы, на другую нижеоплачиваемую другую нижеоплачиваемую работу у работу у данного работодателя за ним данного работодателя за ним сохраняется средний заработок по сохраняется его прежний средний прежней работе в течение одного заработок в течение одного месяца месяца со дня перевода, а при со дня перевода, а при переводе в переводе в связи с трудовым увечьем, связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до связанным с работой, - до установления стойкой утраты установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника. либо до выздоровления работника.

Новый текст

Статья 182

При переводе работника, порядке, установленном порядке, установленном федеральными Федерации, в Федерации, в предоставлении другой

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ в статью 212 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст

Новый текст

Статья 212

Обязанности по обеспечению возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; инструментов, сырья и материалов;

применение сертифицированных индивидуальной и коллективной защиты работников;

охраны труда условия труда на рабочем месте; каждом рабочем месте;

работников в соответствии с законодательством трудовым законодательством и иными нормативными правовыми нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных собственных особых температурных условиях или загрязнением; связанных с загрязнением;

труда, стажировки на рабочем месте требований охраны труда; и проверки знания требований охраны труда;

обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

рабочих местах, а применения правильностью работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда; в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на работу) и периодических (в трудовой деятельности) течение медицинских

Статья 212

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении оборудования, осуществлении технологических процессов, а также технологических процессов, а также применяемых в производстве

> применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом

режим труда и отдыха работников режим труда и отдыха в соответствии с трудовым И актами,

приобретение и выдачу за счет средств средств сертифицированных специальной сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств смывающих и обезвреживающих в соответствии с установленными средств в соответствии с нормами работникам, занятым на установленными нормами работникам, работах с вредными и (или) опасными занятым на работах с вредными и условиями труда, а также на работах, (или) опасными условиями труда, а выполняемых в особых температурных также на работах, выполняемых в условиях или связанных с

обучение безопасным методам и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию приемам выполнения работ и первой помощи пострадавшим на оказанию первой помощи производстве, проведение инструктажа пострадавшим на производстве, по охране труда, стажировки на проведение инструктажа по охране рабочем месте и проверки знания

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке недопущение к работе лиц, не обучение и инструктаж по охране прошедших в установленном порядке труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих организацию контроля за местах, а также за правильностью состоянием условий труда на применения работниками средств также за индивидуальной и коллективной

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей проведение аттестации рабочих сертификацией организации работ по охране труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных организовывать проведение за счет предварительных (при поступлении на собственных средств обязательных работу) и периодических (в течение предварительных (при поступлении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических осмотров освидетельствований работников,

(обследований), психиатрических (обследований), обязательных соответствии с психиатрических медицинскими на время прохождения указанных медицинских (обследований), психиатрических освидетельствований; недопущение

исполнению ими обязанностей без прохождения психиатрических освидетельствований, а также в средствах индивидуальной защиты; случае медицинских противопоказаний;

компенсациях индивидуальной защиты;

содержащих нормы трудового права, соблюдением исполнительной и надзору в установленной сфере для осуществления деятельности, органам полномочий; исполнительной власти субъектов принятие мер по предотвращению содержащих нормы трудового права, первой помощи; информации и документов, своих полномочий;

принятие работников при возникновении таких профессиональных заболеваний; ситуаций, в том числе по оказанию санитарно-бытовое пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в обслуживание иными

обязательных внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных освидетельствований работников, психиатрических освидетельствований внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в медицинскими рекомендациями с сохранением за ними освидетельствований работников по места работы (должности) и среднего их просьбам в соответствии с заработка на время прохождения рекомендациями с указанных медицинских осмотров сохранением за ними места работы (обследований), обязательных (должности) и среднего заработка психиатрических освидетельствований; недопущение работников к осмотров исполнению ими трудовых обязанностей обязательных без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических работников к освидетельствований, а также в трудовых случае медицинских противопоказаний; информирование работников об обязательных медицинских осмотров условиях и охране труда на рабочих (обследований), обязательных местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и

предоставление федеральным органам исполнительной власти, информирование работников об осуществляющим функции по выработке условиях и охране труда на рабочих государственной политики и местах, о риске повреждения нормативно-правовому регулированию в здоровья и полагающихся им сфере труда, федеральным органам и средствах исполнительной власти, уполномоченным на проведение предоставление федеральным государственного надзора и контроля органам исполнительной власти, за соблюдением трудового осуществляющим функции по законодательства и иных нормативных выработке государственной политики правовых актов, содержащих нормы нормативно-правовому трудового права, другим федеральным регулированию в сфере труда, органам исполнительной власти, федеральным органам исполнительной осуществляющим функции по контролю и уполномоченным на надзору в установленной сфере государственного деятельности, органам исполнительной надзора и контроля за соблюдением власти субъектов Российской трудового законодательства и иных Федерации в области охраны труда, нормативных правовых актов, органам профсоюзного контроля за другим федеральным органам законодательства и иных актов, власти, содержащих нормы трудового права, осуществляющим функции по контролю информации и документов, необходимых

Российской Федерации в области аварийных ситуаций, сохранению жизни охраны труда, органам профсоюзного и здоровья работников при контроля за соблюдением трудового возникновении таких ситуаций, в том законодательства и иных актов, числе по оказанию пострадавшим

расследование и учет в необходимых для осуществления ими установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и мер по иными нормативными правовыми актами предотвращению аварийных ситуаций, Российской Федерации порядке сохранению жизни и здоровья несчастных случаев на производстве и

лечебно-профилактическое работников в установленном настоящим Кодексом, соответствии с требованиями охраны другими федеральными законами и труда, а также доставку работников, нормативными правовыми заболевших на рабочем месте, в актами Российской Федерации медицинскую организацию в случае порядке несчастных случаев на необходимости оказания им неотложной

производстве и профессиональных медицинской помощи; производстве и профессиональных медицинской помощи;
заболеваний; беспрепятственный допуск
санитарно-бытовое и должностных лиц федеральных органов
лечебно-профилактическое исполнительной власти,
обслуживание работников в уполномоченных на проведение

государственного надзора и профессиональных заболеваний; контроля, органов Фонда выполнение предписаний Федерации, а также представителей исполнительной органов общественного контроля в уполномоченных на пр и профессиональных заболеваний;

органов исполнительной власти, профессиональных заболеваний; уполномоченных на проведение ознакомление работников с государственного надзора и требованиями охраны труда; контроля, и рассмотрение разработку и утверждение правил представлений органов и инструкций по охране труда для общественного контроля в работников с учетом мнения выборного иными федеральными законами сроки; организации и профессиональных заболеваний; локальных нормативных актов;

труда для работников с учетом деятельности. мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

соответствии с требованиями охраны государственного надзора и контроля, труда, а также доставку органов исполнительной власти работников, заболевших на рабочем субъектов Российской Федерации в месте, в медицинскую организацию в области охраны труда, органов Фонда случае необходимости оказания им социального страхования Российской неотложной медицинской помощи; Федерации, а также представителей беспрепятственный допуск органов общественного контроля в должностных лиц федеральных целях проведения проверок условий и органов исполнительной власти, охраны труда и расследования уполномоченных на проведение несчастных случаев на производстве и

социального страхования Российской должностных лиц федеральных органов проведение целях проведения проверок условий государственного надзора и контроля, и охраны труда и расследования и рассмотрение представлений органов несчастных случаев на производстве общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

обязательное социальное выполнение предписаний страхование работников от несчастных должностных лиц федеральных случаев на производстве и

установленные настоящим Кодексом, органа первичной профсоюзной или иного обязательное социальное уполномоченного работниками органа в страхование работников от порядке, установленном статьей 372 несчастных случаев на производстве настоящего Кодекса для принятия

ознакомление работников с наличие комплекта нормативных требованиями охраны труда; правовых актов, содержащих разработку и утверждение требования охраны труда в правил и инструкций по охране соответствии со спецификой своей

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ в статью 215 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст		Новый	текст
Статья 215		Статья 215	
Машины, механизмы	и другое	Проекты	строительства и
производственное обо	рудование,	реконструкции	производственных
транспортные	средства,	объектов, машин,	механизмов и
технологические	процессы,	другого	производственного
материалы и химические	вещества,	оборудования,	технологических

индивидуальной и процессов производства, соответствия.

Запрещаются техническое труда о соответствии машин, производственных механизмов и производственного оборудования, требованиям охраны труда.

осуществления государственного законодательством строительного надзора в градостроительной деятельности.

власти, осуществляющих функции по сфере деятельности. контролю и надзору в установленной Запрещаются применение в сфере деятельности.

которых не разработаны методики и токсикологическая средства метрологического контроля (санитарно-гигиеническая, (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая)

которых не проводилась.

осуществляющими функции по сохранению жизни и контролю и надзору в установленной работников. сфере деятельности, меры по

должны соответствовать коллективной защиты работников, в государственным нормативным числе иностранного **требованиям охраны труда.** Машины, должны механизмы и другое производственное производства, должны механизмы и другое производственное соответствовать государственным оборудование, транспортные средства, нормативным требованиям охраны технологические процессы, материалы труда и иметь декларацию о и химические вещества, средства соответствии и (или) сертификат индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Запрещаются техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение переоснащение производственных новой техники, внедрение новых объектов, производство и внедрение технологий без заключений новой техники, внедрение новых государственной экспертизы условий технологий без заключений труда о соответствии проектов государственной экспертизы условий технического переоснащения объектов, другого производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий технологических процессов государственным нормативным требованиям охраны труда.

Оценка соответствия проектов Оценка соответствия проектов капитального ремонта строительства, реконструкции, проектов капитального ремонта капитального ремонта производственных объектов производственных объектов осуществляется путем проводственных пребодомують производственных проебодомують производственных проебодомують проебодом требованиям охраны труда государственной экспертизы проектной осуществляется путем проведения документации и осуществления государственной экспертизы государственного строительного проектной документации и надзора в соответствии с

соответствии с законодательством о Новые или реконструируемые градостроительной деятельности. Производственные объекты не могут Новые или реконструируемые быть приняты в эксплуатацию без производственные объекты не могут заключений соответствующих быть приняты в эксплуатацию без федеральных органов исполнительной заключений соответствующих власти, осуществляющих функции по федеральных органов исполнительной контролю и надзору в установленной

производстве вредных или опасных Запрещаются применение в веществ, материалов, продукции, производстве вредных или опасных товаров и оказание услуг, для веществ, материалов, продукции, которых не разработаны методики и товаров и оказание услуг, для средства метрологического контроля и

токсикологическая медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

оценка В случае использования новых или не применявшихся у работодателя В случае использования новых ранее вредных или опасных веществ он не применявшихся у обязан до начала использования работодателя ранее вредных или указанных веществ разработать и опасных веществ он обязан до согласовать с соответствующими начала использования указанных федеральными органами исполнительной веществ разработать и согласовать власти, осуществляющими функции по с соответствующими федеральными контролю и надзору в установленной органами исполнительной власти, сфере деятельности, меры по здоровья Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ в статью 216 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст

Статья 216

Государственное управление исполнительной осуществляющим также другими федеральными власти в пределах их полномочий. органами исполнительной власти в Федеральные пределах их полномочий.

Федеральные исполнительной власти, которым отдельные отлельные нормативно-правовому решения в области охраны труда, а исполнительной также координировать свою осуществляющим исполнительной осуществляющим нормативно-правовому регулированию охраной труда на в сфере труда.

органам местного самоуправления в субъектов Российской Федерации. порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами управления охраной Федерации.

Новый текст

Статья 216

Государственное управление охраной труда осуществляется охраной труда осуществляется Российской Правительством Российской Федерации Φ едерации непосредственно или по непосредственно или по его поручению его поручению федеральным органом федеральным органом исполнительной власти, власти, осуществляющим функции по функции по выработке государственной политики и выработке государственной политики нормативно-правовому регулированию в нормативно-правовому сфере труда, а также другими регулированию в сфере труда, а федеральными органами исполнительной

исполнительной власти, которым органы предоставлено право осуществлять функции по предоставлено право осуществлять нормативно-правовому регулированию, функции по специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в регулированию, специальные области охраны труда, обязаны разрешительные, надзорные и согласовывать принимаемые ими контрольные функции в области решения в области охраны труда, а охраны труда, обязаны также координировать свою согласовывать принимаемые ими деятельность с федеральным органом власти, функции по деятельность с федеральным органом нормативно-правовому регулированию в власти, сфере труда.

функции по Государственное управление территориях субъектов Российской Федерации Государственное управление осуществляется федеральными органами охраной труда на территориях исполнительной власти и органами субъектов Российской Федерации исполнительной власти субъектов осуществляется федеральными Российской Федерации в области органами исполнительной власти и охраны труда в пределах их органами исполнительной власти полномочий. Отдельные полномочия по субъектов Российской Федерации в государственному управлению охраной области охраны труда в пределах их труда могут быть переданы органам полномочий. Отдельные полномочия местного самоуправления в порядке и государственному управлению на условиях, которые определяются охраной труда могут быть переданы федеральными законами и законами

В целях государственного и законами субъектов Российской Правительство Российской Федерации, уполномоченные федеральные органы исполнительной власти:

> разработку обеспечивают нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

> разрабатывают федеральные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

> устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных

предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядок подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

обеспечивают взаимодействие федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской федерации, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют
научно-исследовательские работы в
области охраны труда и обеспечивают
распространение передового
отечественного и зарубежного опыта
работы по улучшению условий и охраны
труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны трупа:

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

организуют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований

охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в порядке установленном государственную экспертизу условий труда, организуют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. N 157-ФЗ в статью 356 настоящего Кодекса внесены изменения

Старый текст

Статья 356

Статья 356

следующие основные полномочия: основные полномочия:

осуществляет государственный осуществляет государственный материалов (документов) о привлечении виновных и от привлечении нормативными правовыми актами Российской Федерации; Российской Федерации;

восстановлению нарушенных трудовых прав граждан; прав граждан;

Федерации рассмотрение дел об административных правонарушениях; административных правонарушениях; направляет в установленном

В соответствии с возложенными В соответствии с возложенными на нее задачами федеральная на нее задачами федеральная инспекция труда реализует инспекция труда реализует следующие

Новый текст

надзор и контроль за соблюдением надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, правовых актов, содержащих нормы содержащих нормы трудового права, трудового права, посредством посредством проверок, проверок, обследований, выдачи обследований, выдачи обязательных обязательных для исполнения для исполнения предписаний об предписаний об устранении нарушений, устранении нарушений, составления составления протоколов об протоколов об административных административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки полномочий, подготовки других материалов (документов) о виновных к BИНОВНЫХ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СООТВЕТСТВИИ С ответственности в соответствии с федеральными законами и иными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

анализирует обстоятельства и анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых

осуществляет в соответствии с осуществляет в соответствии с законодательством Российской законодательством Российской Федерации рассмотрение дел об

направляет в исполнительной самоуправления, MECTHOГО

осуществляет контроль за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

обобщает практику применения, трудового законодательства и иных по их совершенствованию; нормативных правовых актов, предложения ПО совершенствованию;

анализирует производственного самостоятельно; инирисп травматизма и разрабатывает принимает необходимые меры по или проводит его самостоятельно;

законодательства относящихся к охране здоровья и работников; безопасности работников во время запрашивает у федеральных работников;

органов исполнительной власти и их получает от них исполнительной власти субъектов возложенных на них задач; Российской Федерации, органов ведет прием и рассматривает получает от них необходимую для выполнения восстановлению нарушенных прав; возложенных на них задач;

заявления, письма, жалобы и иные трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;

осуществляет информирование и нормативных правовых содержащих нормы трудового права;

информирует общественность о выявленных нарушениях трудового доклады о соблюдении законодательства

установленном порядке соответствующую информацию в порядке соответствующую информацию федеральные органы исполнительной федеральные органы власти, органы исполнительной власти власти, органы субъектов Российской Федерации, исполнительной власти субъектов органы местного самоуправления, Российской Федерации, органы правоохранительные органы и в суды;

осуществляет надзор и контроль правоохранительные органы и в за соблюдением установленного порядка расследования и учета надзор и несчастных случаев на производстве;

обобщает практику применения, порядка анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых содержащих нормы трудового права, анализирует причины нарушений готовит соответствующие предложения

анализирует состояние и причины содержащих нормы трудового права, производственного травматизма и готовит соответствующие разрабатывает предложения по его их профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на состояние и производстве или проводит его

предложения по его профилактике, привлечению в установленном порядке принимает участие в расследовании квалифицированных экспертов в целях несчастных случаев на производстве обеспечения применения положений трудового законодательства и иных принимает необходимые меры по нормативных правовых актов, привлечению в установленном относящихся к охране здоровья и квалифицированных безопасности работников во время их экспертов в целях обеспечения работы, а также получения информации применения положений трудового о влиянии применяемых технологий, и иных используемых материалов и методов на нормативных правовых актов, состояние здоровья и безопасность

их работы, а также получения органов исполнительной власти и их информации о влиянии применяемых территориальных органов, органов технологий, используемых исполнительной власти субъектов материалов и методов на состояние Российской Федерации, органов здоровья и безопасность местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и запрашивает у федеральных других организаций и безвозмездно информацию, территориальных органов, органов необходимую для выполнения

местного самоуправления, органов заявления, письма, жалобы и иные прокуратуры, судебных органов и обращения граждан о нарушениях их других организаций и безвозмездно трудовых прав, принимает меры по информацию, устранению выявленных нарушений и

осуществляет информирование и ведет прием и рассматривает консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения обращения граждан о нарушениях их трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

информирует общественность выявленных нарушениях трудового консультирование работодателей и законодательства и иных нормативных работников по вопросам соблюдения правовых актов, содержащих нормы трудового законодательства и иных трудового права, ведет актов, разъяснительную работу о трудовых правах граждан;

> готовит и публикует ежегодные трудового и иных законодательства и иных нормативных

трудовых правах граждан;

законодательства и иных за реализацией прав работников на нормативных правовых актов, получение доклады о соблюдении трудового осуществляет надвор и контроль Федерации;

нормативных правовых актов, правовых актов, содержащих нормы содержащих нормы трудового права, трудового права, в установленном ведет разъяснительную работу о порядке представляет их Президенту Российской Федерации и в готовит и публикует ежегодные Правительство Российской Федерации;

нормативных правовых актов, получение обеспечения по содержащих нормы трудового права, обязательному социальному в установленном порядке страхованию от несчастных случаев на представляет их Президенту производстве и профессиональных Российской Федерации и в заболеваний, а также за назначением, Правительство Российской исчислением и выплатой пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателей;

иные полномочия в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

полномочия в иные соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.